

/ 2006

/ 2007

/ 2008

/ 2009

**UNIVERZITA KARLOVA**  
**2006—2013**

/ ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA REKTORA  
PROF. VÁCLAVA HAMPLA /

2010 /

2011 /

2012 /

2013 /

**Univerzita Karlova v Praze 2006–2013**  
**Závěrečná zpráva rektora prof. Václava Hampla**

---

Grafická úprava a sazba studio Lacerta ([www.sazba.cz](http://www.sazba.cz))

© Univerzita Karlova v Praze, 2014

ISBN 978-80-246-2539-3

ISBN 978-80-246-XXXX-X (online : pdf)



Univerzita Karlova v Praze  
Nakladatelství Karolinum 2014

<http://www.cupress.cuni.cz>



UNIVERSITAS CAROLINA



## **OBSAH**

|  |      |
|--|------|
| Úvod   | / 7  |
| Vnitřní organizace                                     | / 7  |
| Zaměstnanci  | / 8  |
| Hospodaření  | / 9  |
| Vzdělávací činnost                                     | / 9  |
| Péče o studenty  | / 11 |
| Vědecká a tvůrčí činnost                               | / 13 |
| Zahraniční spolupráce, mobilita                        | / 16 |
| Investiční rozvoj, výstavba                            | / 17 |
| Vnější vztahy  | / 18 |
| Univerzitní síť  | / 19 |
| Informační systém UK                                   | / 20 |
| Poděkování   | / 23 |
| <br>   |      |
| Vedení UK  | / 24 |
| Fakulty a další součásti UK                            | / 25 |
| Přehled schválených změn vnitřních předpisů UK         | / 26 |
| Výnosy UK  | / 28 |
| Struktura příjmů UK                                    | / 28 |
| Hmotný majetek UK                                      | / 29 |
| Počet pracovníků UK                                    | / 30 |
| Věková struktura pracovníků UK                         | / 30 |
| Průměrné mzdy na UK                                    | / 31 |
| Studijní programy realizované na UK                    | / 32 |
| Studijní obory realizované na UK                       | / 32 |
| Počet studentů UK                                      | / 33 |
| Počet studentů na fakultách UK                         | / 33 |
| Zastoupení studentů podle místa bydliště               | / 34 |
| Počet zahraničních studentů UK                         | / 34 |
| Počet studentů studujících v cizích jazycích           | / 35 |
| Podíl typu studií na UK a v ČR                         | / 35 |
| Přihlášky a přijetí na UK                              | / 36 |
| Počet Absolventů UK                                    | / 36 |
| Prostředky na Stipendia                                | / 37 |
| Prostředky na Prospěchová Stipendia                    | / 37 |
| Počty Vědeckých publikací UK dle web of science        | / 38 |
| Srovnání publikací dle web of science                  | / 38 |
| Hodnocení Radou pro výzkum, vývoj a inovace 2012       | / 39 |
| Průměrná citovanost publikací UK po 3 letech od vydání | / 39 |
| Prostředky na vědu na UK                               | / 40 |
| Čestné doktoráty UK                                    | / 41 |

Prostředky na Grantovou agenturu UK / **45**  
Projekty nově financované Grantovou agenturou UK / **45**  
Programy rozvoje vědních oblastí na UK (PRVOUK) / **46**  
Univerzitní výzkumná centra (UNCE) / **48**  
Počty studentů v rámci programu erasmus / **50**  
Prostředky pro Fond mobility UK / **50**  
Počty projektů podpořených Fondem mobility UK / **51**  
Zahraniční stáže doktorandů UK během jejich studia / **51**  
Přehled vynaložených prostředků z vlastního Fondu reprodukce majetku UK / **52**  
Přehled prostředků z Dokumentace programu (státní rozpočet) / **52**

## ÚVOD

Život a činnost velké moderní výzkumné univerzity, jakou je Univerzita Karlova (UK), má tolik nejrůznějších aspektů, že každá zpráva o ní, nemá-li být neprakticky rozsáhlá, nutně musí zjednodušovat. Nicméně završení osmiletého působení rektora je nepochybně příležitostí, kdy je namísto obraz univerzity a jejího vývoje načrtnout alespoň v hrubých obrysech. To je možné i proto, že zájemcům o podrobnější pohled je k dispozici nedávno zpracovaná a schválená důkladná (a rozsáhlá) Vlastní hodnotící zpráva UK.

Před shrnutím hlavních údajů o jednotlivých činnostech univerzity je vhodné zdůraznit, že se UK i v uplynulém období nadále jednoznačně profilovala jako výzkumně silná, mezinárodně významná instituce s důrazem na humboldtovské propojení vzdělávání a vědy (popř. dalších relevantních tvůrčích činností). Kvalita svobodného, otevřeného, kritického a autonomního akademického prostředí přitom byla vnímána jako klíčová. Další posilování tohoto charakteru vytyčil i nový Dlouhodobý záměr UK na léta 2011–15. I přes rostoucí počet vysokých škol a nepochybně kvality mnohých z nich v posledních letech zůstává UK jednoznačnou špičkou v ČR a nejrespektovanější „značkou“ ČR v evropském a světovém univerzitním prostoru. Odrazem této skutečnosti je mj. i trvalá pozice UK mezi 2 % nejlepších vysokých škol světa podle nejznámějších mezinárodních rankingů (např. 288. místo v roce 2006 a 260. v roce 2013 v ARWU).

Vedení univerzity, jak je společně vytvářely jednotlivé orgány – akademické senáty a vědecké rady UK a fakult, správní rada UK a děkani – si v uplynulém období opakovaně (i pod vnějším tlakem) uvědomovalo a společně s celou akademickou obcí připomínalo, že atributy svobodného univerzitního života nejsou nijak samozřejmé a nevznikají samy od sebe. Proto UK usilovala o naplňování těchto maxim nejen na své vlastní půdě, nýbrž také v širším prostoru českého vysokého školství a mezinárodní akademické komunity, kde se podílela na tvorbě koncepčních dokumentů a významných iniciativ. Mezi nimi je třeba zmínit zejména dlouhodobou snahu o vhodné modifikace vysokoškolského zákona, veřejně prospěšnou podobu univerzitních nemocnic a funkční model veřejné podpory vědecké práce. Poslední léta hodnoceného období obzvláště zdůraznila potřebu obhajoby akademických hodnot před politickou mocí.

Důležitým podkladem kolektivního řízení UK byla analytická sebereflexe. Již v r. 2009 byla přijata první komplexní Vlastní hodnotící zpráva UK. Následně byly vypracovány takové dokumenty jako extenzivní Vlastní hodnotící zpráva UK 2004–2012 či analýza Dlouhodobých záměrů fakult. Univerzita navíc hrála aktivní roli v mezinárodním univerzitním prostředí přípravou podkladů pro účast UK v projektech U Multirank (EC), UNICA, Coimbra Group (příprava indikátorů internacionalizace), EUA (hodnocení doktorského studia; sociální otázky studia), OECD/IMHE (zapojení do projektu Quality of Teaching), CHE (aktivní příprava dat pro evropské hodnocení kvality vzdělávání v lékařských a matematicko-fyzikálních oborech) a také pro kvalifikovanou a účinnou interakci s autory světových rankingů univerzit (THE, QS, ARWU ad.). Výsledkem je stabilizovaná metodika hodnocení, identifikace slabin datových souborů a spolupráce s fakultami na těchto činnostech.

## VNITŘNÍ ORGANIZACE

Na řízení Univerzity Karlovy se v rámci svých kompetencí vyplývajících ze zákona o vysokých školách a vnitřních předpisů univerzity podíleli rektor, Akademický senát UK, Vědecká rada UK a Správní rada UK. Ve vedení UK kromě rektora působili další členové kolegia rektora.

Na jednotlivých fakultách svou působnost plnili děkani fakult, akademické senáty a vědecké rady fakult.

Klíčovou událostí bylo přijetí nového Dlouhodobého záměru na léta 2011–2015, který po mnoha měsících příprav a diskusí Akademický senát UK schválil 21. ledna 2011.

V období 2006–2013 bylo Akademickým senátem UK schváleno čtyřicet změn vnitřních předpisů univerzity a byly přijaty dva zcela nové vnitřní předpisy. Všechny návrhy těchto změn podané vedením univerzity prošly důkladným vnitrouniverzitním připomínkovým řízením a ve většině případů se na jejich výsledných formulacích aktivně podíleli mnohé pracovní komise a jednotliví členové AS UK.

I když si mnoho změn v univerzitních předpisech vynutila rozsáhlá novela zákona o vysokých školách přijatá v roce 2005, jakož i další změny tohoto i jiných zákonů a popř. vyhlášek, většina univerzitních novel byla přijata na základě vlastních podnětů vedení univerzity nebo jednotlivých fakult, popř. z iniciativy AS UK.

Mnohé změny se týkaly samotného Statutu UK a jeho příloh, zejména Organizačního řádu, Řádu přijímacího řízení, Poplatků spojených se studiem a Pravidel hospodaření. Velmi významnými novelami prošel Studijní a zkušební řád, ale i Stipendijní řád a Vnitřní mzdový předpis. Přehled všech schválených změn vnitřních předpisů univerzity je uveden v tabulce.

Vedle změn vnitřních předpisů univerzity bylo na základě návrhů jednotlivých fakult schváleno mnoho desítek změn vnitřních předpisů fakult. Kromě této standardní činnosti fakult byla v roce 2008 zahájena rozsáhlá kontrola aktuálnosti těchto fakultních předpisů a jejich souladu s novelizovanými vnitřními předpisy univerzity. Tato náročná činnost zejména členů legislativní komise senátu univerzity, nazvaná „depurace vnitřních předpisů“, byla dokončena v roce 2010.

V letech 2006 až 2013 bylo též vydáno více než 200 opatření rektora, která upravují řadu nejrůznějších organizačních i dalších záležitostí. Stejně tak byla na všech fakultách a dalších součástech podle potřeby vydávána opatření děkanů a ředitelů.

## ZAMĚSTNANCI

Páteří univerzity jsou její zaměstnanci. Tváří v tvář rostoucím výkonům univerzity popisovaným v dalších částech této zprávy je pozoruhodné, že je dlouhodobě zajišťuje prakticky stejný počet zaměstnanců – 8 tisíc (v přepočtu na celé úvazky), z toho cca 56–57 % akademických a vědeckých pracovníků (na jednoho dlouhodobě připadá v průměru kolem 12 studentů, což je v mezinárodním srovnání velmi dobrý poměr). Příliš se nemění ani celková kvalifikační struktura (počty docentů a profesorů...).

Pozitivním rysem je pozvolné „mládnutí“ univerzity – zatímco v roce 2006 byli nejpočetnější skupinou pracovníci ve věku 50–59 let (27 %), v roce 2013 jsou to zaměstnanci ve věkové skupině 30–39 let (29 %). Těch bylo přitom v roce 2006 jen 21 %. Zastoupení věkové skupiny 50–59 let pokleslo do roku 2013 na 20 %. Potenciálním problémem do budoucna může být trvale slabé zastoupení středního věku (40–49 let – 20 % v celém období 2006–2013), ve kterém nebo záhy po kterém obvykle probíhá verifikace kvalifikačního růstu – průměrný věk nových docentů je kolem 43 let a nových profesorů 52 let. Tyto údaje se v průběhu let příliš neměnily, přestože v roce 2007 byla připravena nová doporučená hlediska hodnocení pro habilitační a jmenovací řízení, která jednak zavedla oborovou diverzifikaci parametrů, jednak všeobecně zvýšila náročnost těchto řízení. Na základě podnětů z fakult bylo další zvýšení požadavků důkladně projednáno a vypracováno v průběhu roku 2013.

Odměňování zaměstnanců univerzity se řídí vnitřním mzdovým předpisem, v rámci něhož byla v uplynulém období provedena zejména významná valorizace tarifních rozpětí a zaveden nový systém jednotlivých tarifních tříd.

V péči o zaměstnance plní klíčovou roli Sociální fond UK. Tento fond mohla univerzita začít tvořit počínaje rokem 2006, do té doby jí to platná zákonná úprava neumožňovala. Díky sociálnímu fondu může UK poskytovat některé, v jiných sférách již dávno standardní sociální programy určené zaměstnancům. Ze sociálního fondu univerzita svým zaměstnancům poskytuje zejména příspěvky na penzijní připojištění. Minimální částka těchto příspěvků a okruh zaměstnanců, kteří



na ně mají nárok, jsou na celé univerzitě stanoveny jednotně – nárok na příspěvek 500 Kč mají zaměstnanci, jejichž pracovní poměr na plný úvazek trvá alespoň 5 let a sami si spojí stejnou částku. Jednotlivé fakulty a další součásti mají ale možnost tuto částku navýšit a příspěvky přiznat i dalším zaměstnancům. Stejný princip je uplatněn i u příspěvku na soukromé životní pojištění. Ze sociálního fondu jsou zaměstnancům dále poskytovány příspěvky na bytové potřeby, a to formou částečného krytí úrokových nákladů z úvěrů a půjček. Důležitou roli hrají i příspěvky na úhrady nákladů spojených s odborným rozvojem zaměstnanců, povinnými zdravotními úkony, jako je očkování, a v neposlední řadě příspěvky na stravování zaměstnanců. Celkové roční výdaje ze sociálního fondu činí více než 45 milionů korun.

## HOSPODAŘENÍ

Výrazným rysem uplynulých osmi let bylo často stagnující nebo i klesající financování činnosti vysokých škol ze státního rozpočtu ČR. Navíc na rozdíl od mimopražských vysokých škol mohly být aktivity na UK jen ve velmi omezené míře financovány z evropských strukturálních fondů (z důvodu politicko-administrativního omezení, které znamená jejich přidělování dominantně mimo Prahu). Prostředky, se kterými univerzita každoročně hospodařila, však pozvolna narůstaly (ze 6,8 miliardy Kč v roce 2006 na 8,9 miliardy Kč v roce 2013, tj. skoro o třetinu). To bylo možné jednak částečným zavedením výkonových a kvalitativních parametrů do algoritmů veřejného financování vysokých škol, jednak trvalým vzestupem vlastních výnosů univerzity a také prostředků získávaných na vědeckou činnost. Každá z těchto dvou položek dnes tvoří třetinu příjmů UK.

V daném období bylo hospodaření univerzity v jednotlivých letech v zásadě vždy vyrovnané.

Hodnota hmotného majetku UK (v zůstatkových cenách) vzrostla více než o čtvrtinu (ze 7,2 na 9,2 miliardy Kč).

## VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

K základním charakteristikám vysoké školy patří celkový počet studentů (byť sám o sobě nic nevyovídá o kvalitě). Na UK pokračoval až do roku 2010 trend nárůstu počtu studentů, započatý v devadesátých letech celostátní potřebou zvýšit podíl vysokoškoláků v populaci, který byl během komunistického režimu poměrně nízký. Počet studentů UK (přesněji počet studií) stoupl z necelých 48 tisíc v roce 2006 na skoro 54 tisíc v roce 2010. Už před tímto rokem začalo být zřejmé, že další navyšování počtu studentů není s ohledem na požadavky kvality žádoucí – strategickým záměrem se stalo naopak (i s ohledem na blížící se demografický pokles v ČR) pozvolné zeštíhlení studentské populace. K tomu od roku 2011 skutečně dochází a současný počet studentů je 51 tisíc, tedy o něco méně, než bylo v roce 2008. To představuje cca 13 % všech VŠ studentů v ČR. Pokles (který se dominantně týká bakalářských studií) je dán tím, že navzdory trvale rostoucímu zájmu o studium na UK (počet přihlášek ke studiu každoročně rostl z 54,5 tisíce v roce 2006 na současných více než 67 tisíc) počet přijatých pozvolna stoupal pouze do roku 2010 (na 23 tisíc ze 17,3 tisíce v roce 2006), od té doby klesá (na necelých 20 tisíc v roce 2013). Výběrovost UK tedy pozvolna stoupá. V roce 2013 bylo přijato 29,6 % z přihlášených (v tom ovšem existují značné mezioborové rozdíly). Kolem 20–25 % studentů přichází na UK poté, co získali předchozí stupeň vzdělání na jiné vysoké škole. Méně než třetina studentů UK je z Prahy, kolem 15 % je ze Středočeského kraje (tyto údaje se dlouhodobě příliš nemění).

Z hlediska nadnárodní role a charakteru UK je důležitým údajem počet zahraničních studentů (studujících na UK celý studijní program, nikoli jen část studia). Na rozdíl od celkové studentské

populace jejich počet trvale rostl (z 6 tisíc v roce 2006 na více než 7,5 tisíce v roce 2013), stejně jako jejich podíl na celkovém počtu (z 12,7 na 14,9 %). Více než pětina všech cizinců studujících VŠ v ČR je studenty UK.

Ještě významnějším údajem je počet cizinců, kteří studují celý studijní program v cizím jazyce (většinou anglicky). V roce 2006 jich bylo 1354 (2,8 % všech studentů), do roku 2013 stoupl jejich počet na 2479 (4,8 %). To představuje více než polovinu všech těchto studentů v ČR.

Výzkumný charakter UK a její orientaci na pokročilá studia dokumentuje poměrně vysoký podíl doktorandů mezi studenty (v roce 2013 přes 15 %, průměr ČR je 6%). Těchto 7,8 tisíce studentů tvoří přibližně 30 % všech doktorandů v ČR.

Počet studijních programů, v nichž všichni studenti UK studují, byl v uplynulém období poměrně stálý (kolem 150 bakalářských a magisterských a 150 doktorských). Průběžně se nicméně obměňovala jejich skladba – to je patrné např. na rostoucím počtu studijních oborů. Zatímco v roce 2006 byla realizována výuka v 356 bakalářských a magisterských oborech, v roce 2013 už jich bylo 514. To částečně souvisí s pokračováním a dokončením strukturace studia v rámci Boloňského procesu. Zatímco v roce 2006 bylo realizováno 102 bakalářských a 90 navazujících magisterských oborů, v roce 2013 už to bylo 204 bakalářských a 234 navazujících magisterských oborů. Tzv. „dlouhých“ magisterských oborů (které nenavazují na bakalářský stupeň) naopak ubylo – ze 164 zbyla polovina. V této podobě probíhá studium v oborech všeobecné lékařství, zubní lékařství, farmacie, právo a právní věda, katolická teologie, učitelství pro základní školy a psychologie.

Od roku 2012, kdy se podařilo získat první akreditaci „českého“ bakalářského studijního programu s některými z povinných předmětů v angličtině, se prosazuje systematické využívání této možnosti na celé univerzitě. Vícejazyčná výuka je samozřejmostí u studijních programů realizovaných v přímé spolupráci se zahraničními partnery (tzv. Joint Degree, popř. Multiple Degree, zejména v rámci evropských programů Erasmus Mundus I a II).

Významnou a obtížnou změnou, připravenou také v souvislosti s boloňskou reformou, bylo v roce 2007 zavedení kreditního systému pregraduálního studia, který je navázán na celoevropsky převoditelné jednotky ECTS (European Credit Transfer System). Ve stejné době byl jako předpoklad vnitrouniverzitní prostupnosti studia zprovozněn celouniverzitní studijní informační systém.

Univerzita v roce 2009 získala evropskou certifikaci Diploma Supplement Label.

V návaznosti na změny akreditačního procesu v ČR bylo třeba připravit inovovanou koncepci garantů studijních programů a oborových garantů doktorského studia. Ta se po celouniverzitní diskusi rozběhla od začátku akademického roku 2013–2014.

I v oblasti doktorského studia bylo významnou prioritou zlepšování administrativního zajištění, samozřejmě kromě primárního důrazu na kvalitu tohoto studia. Řadu metodických materiálů a seminářů završil v roce 2013 vydaný komplexní Manuál pro doktorské studium. Byla zintenzivněna spolupráce a metodická podpora předsedů oborových rad, včetně těch sdružených v Kordinační radě doktorského studia biomedicíny.

V letech 2010–2013 provedla Akreditační komise důkladnou kontrolu všech doktorských studijních programů v ČR, která potvrdila vysokou úroveň těchto programů na UK. I přes některé zjištěné dílčí nedostatky bylo hodnocení UK celkově velmi příznivé a většina programů byla na jeho základě reakreditována na maximální dobu. V opakovaných dotazníkových šetřeních hodnotí doktorské studium kladně i drtivá většina (84–86 %) jeho absolventů. Souvisí to jistě i s tím, že stoupl podíl doktorandů, kteří během celého svého studia absolvovali zahraniční stáž (ze 45,6 % v roce 2006 na 56,5 % v roce 2013, z toho stáže delší než 3 měsíce narostly ze 6 na 16,5 %). V běžném akademickém roce průměrně vyjíždí na stáž 19 % doktorandů.

V důsledku vzestupu počtu studentů rostl pochopitelně i počet absolventů – ze 6,5 tisíce v roce 2006 na 9 tisíc v roce 2012 (nárůst o 39 %). Významně se ale na tomto nárůstu podílela i strukturace studia. Pokud ji „odfiltrujeme“ pohledem jen na počet absolventů magisterského studia („dlouhého“ i navazujícího), je nárůst podstatně menší – ze 4,2 na 4,8 tisíce (+ 15,6 %).

Počet absolventů doktorského studia stoupl o 39 % – z 555 na 773. V návaznosti na klesající počet studentů začal v roce 2013 i pokles počtu absolventů – bylo jich 8777.

Univerzita Karlova systematicky usiluje o to, být atraktivní a dobrou volbou i pro studenty se zdravotními handicapami. Přestože od roku 2012 je finanční příspěvek státu na podporu těchto studentů vázán na jejich přesnou evidenci, UK ctí princip dobrovolnosti přihlášení se k využívání jednotlivých služeb pro handicapované. Číselné údaje jsou proto neúplné a podhodnocené. Podle nich se počet těchto studentů v jednotlivých letech pohyboval mezi 130 a 200. Služby nabízené univerzitou a jejími součástmi těmto studentům zahrnují kromě studijních asistentů např. audiovizuálně-taktilní převody studijních textů, výuku jazyků pro studenty s poruchami sluchu nebo specializované sportovní aktivity (lyžování, vodní sporty, cyklistika,...). Samozřejmostí je už prakticky téměř kompletní bezbariérovost objektů UK. Problémem zůstávají přesuny mezi objekty UK hromadnou dopravou, kde je bezbariérovost (přes jasná zlepšení v posledních letech) stále značně nedokonalá.

Kromě standardního vysokoškolského vzdělávání poskytuje UK i řadu nejrůznějších kurzů, buď zájmového charakteru, nebo pro rozšíření či prohloubení kvalifikace, v rámci tzv. celoživotního vzdělávání (CŽV). Jeho společensky významnou součástí je i vzdělávání seniorů pod značkou Univerzita třetího věku (U3V). I v této oblasti došlo v období let 2006–2013 ke kvalitativnímu nárůstu – počet účastníků CŽV narostl z 15 na 25 tisíc ročně. Účastníků U3V přibýlo k původním 4 tisícům přibližně tisíc.

Změny CŽV ale proběhly i v kvalitativním smyslu. V návaznosti na novelu zákona o vysokých školách z roku 2010 umožňující poskytovat vzdělávání v „mezinárodně uznávaném kurzu“ a udělovat „mezinárodně uznávaný titul“ byla připravena celouniverzitní pravidla pro zajištění kvality v takovýchto programech a následně byl schválen program „International Master of Laws“ Právnické fakulty UK (s titulem LL.M.).

Poněkud živelný vývoj v oblasti CŽV v předchozí dekádě systemizovala v roce 2012 důkladná novela Řádu celoživotního vzdělávání na UK (s návaznými opatřeními rektora). Návazně byla ustanovena metodická a koordinační Rada celoživotního vzdělávání UK. Věcně a přehledně byla zmapována realizace CŽV na jednotlivých fakultách. Celouniverzitně byly sjednoceny doklady o absolvování CŽV.

Pro podporu vzdělávací činnosti bylo každoročně oceňování neperiodických publikací transformováno v Cenu Jaroslava Jirsy pro nejlepší učebnice (spolu)vytvořené autory z UK. Poprvé byla předána během slavnostního shromáždění k oslavám 17. listopadu 2013.

Pro elektronickou podporu vzdělávání UK využívá systému Moodle zahrnujícího mimo jiné vytváření on-line kurzů, přístup studentů k těmto kurzům, archivaci průběhu studia a možnosti testování znalostí. Vedle dílčích fakultních instalací je systém Moodle aktuálně celouniverzitně provozován v několika centrálních instalacích: Moodle UK pro výuku (výlučně pro bezplatnou výuku – celkem cca 5000 kurzů a téměř 40 000 uživatelů); Moodle UK pro další vzdělávání na UK (určen zejména pro kombinované kurzy, celoživotní vzdělávání atd.); Moodle UK pro hostování kurzů (pro provoz komerčních kurzů realizovaných UK a pro placené kurzy jiných subjektů); Moodle-Mefanet (pro provoz kurzů všech lékařských fakult v ČR a SR v rámci sítě lékařských fakult Mefanet; projekt Mefanet je zaměřen na výukový portál pro multimediální podporu výuky klinických a zdravotnických oborů).

Univerzita se dále aktivně zapojuje do celostátních akcí, jako je např. nejrychleji rostoucí výukový projekt na českém webu WikiSkripta.

## PÉČE O STUDENTY

Od roku 2007 platí na celé univerzitě povinnost vyplácet prospěchová stipendia 10 procentům nejlepších studentů. V důsledku toho narostl mezi lety 2006 a 2013 objem vyplacených prospěchových stipendií skoro pětinašobně (z 9,5 na 44 milionů Kč). Objem doktorandských stipendií

(určovaný dominantně politikou státu, částečně dotovaný z univerzitních zdrojů) narostl také, i když výrazně méně – z 214 na 290 milionů Kč (+ 35 %). I když objem vyplacených ubytovacích a sociálních stipendií (rovněž určovaný hlavně státem a částečně doplňovaný univerzitou) o desetinu poklesl (na 127 milionů Kč), celková výše všech vyplacených stipendií výrazně (o dvě třetiny) vzrostla (z 459 na 768 milionů Kč).

V roce 2006 byla ustanovena poradní komise pro transformaci Kolejí a Menz (KaM) UK. V rámci své činnosti provedla komise hloubkovou analýzu problematiky ubytování studentů univerzity. Závěrem a doporučením této komise bylo transformovat Koleje a menzy do podoby samostatného právního subjektu ovládaného UK. Realizace tohoto záměru byla ale v roce 2008/2009 zastavena z důvodu zhoršující se vnější ekonomické situace.

V reakci na tento vývoj byl následně zpracován návrh vnitřní transformace KaM a ustanovení Rady KaM jako nového klíčového orgánu KaM vedle ředitele. K realizaci tohoto návrhu došlo v roce 2009 schválením nového vnitřního předpisu UK upravujícího řídicí a kontrolní kompetence na Kolejích a menzách. Došlo též ke kodifikaci vrcholného orgánu studentské samosprávy – Grémia předsedů Kolejních rad.

Od svého ustanovení do ledna 2014 se Rada KaM sešla na celkem 42 zasedáních. V prvním roce svého působení iniciovala Rada KaM vytvoření a aktualizaci vnitřních norem KaM. Následně byly zahájeny procesy vedoucí k zefektivnění provozu KaM v oblastech nakládání s provozními prostředky a ve způsobu přijímání a vyhodnocování žádostí o ubytování. Byl implementován centralizovaný nákup surovin pro menzy (dosažená úspora cca 20 %) a dalšího zboží. Byla realizována úsporná opatření spočívající ve změně dodavatelů některých služeb.

Na návrh Rady KaM došlo v roce 2012 k výměně ředitele Kolejí a menz. Od jmenování nového ředitele v září 2012 proběhlo v rámci KaM několik zásadních změn, které se projeví pozitivně na nákladové stránce hospodaření. Došlo ke zrušení středního řídicího stupně (správy), což umožnilo centrálně řídit dění v jednotlivých střediscích. Byly zpracovány a k dalšímu jednání postoupeny návrhy na efektivnější využití některých budov ve správě KaM. V průběhu roku 2013 byla zpracována hloubková analýza stravovacích provozů a provozní analýza ubytovacích služeb. Byl zjednodušen systém žádostí o ubytování. V závěru roku 2013 došlo ke změně řídicí struktury managementu KaM.

Obsazenost kolejí během posledních let klesá. Tento trend je dán jak demografickým vývojem, tak zejména narůstajícími cenami vstupů, minimální investicí do vnitřního vybavení ubytovacích provozů a snižujícím se rozdílem mezi cenami ubytování v konkurenčních zařízeních a v soukromé sféře. V oblasti stravování je za posledních 8 let trend spíše stagnační. V současné době jsou projednávány výsledky analýz zadaných v roce 2013 a probíhá návrh sady opatření, která by měla tyto trendy změnit a docílit dlouhodobě udržitelného provozu KaM.

Mezi roky 2006 a 2013 došlo k poměrně hlubokým změnám ve stavu informačních a poradenských služeb, které UK zejména prostřednictvím Informačně-poradenského centra poskytuje dvěma klíčovými skupinám svých klientů, tj. zájemcům o studium na UK a studentům UK.

V první řadě velmi posílilo vnímání těchto služeb především jako komplexní podpory studentů a jejich osobního a profesního rozvoje, v kontrastu k pouhému užšímu vnímání, tj. poskytování informačních a poradenských služeb až v momentě, kdy klient potřebuje řešit nastalou situaci a na poskytovatele služby se sám obrací.

Zásadně se proměnila jak nabídka, tak poptávka po těchto službách; značného posunu bylo docíleno jak v rovině kvalitativní (kontinuální zjišťování kvality služeb, spokojenost s nimi, zpětné vazby a na základě toho koncipování a formování této nabídky), tak kvantitativní (počty studentů UK či zájemců o studium na UK využívajících služeb).

Služby začaly být více strukturovány a přesněji cíleny na konkrétní skupiny studentů či uchazečů. Byl např. zaveden celoroční program určený studentům doktorského studia podporující rozvoj jejich kompetencí.

Vedle pravidelného dubnového programu přednášek, seminářů a kurzů pod názvem Absolvent, připravujícího budoucí absolventy na různé stránky přechodu do praxe, začala být takto orientovaná témata nabízena a realizována také v rámci programu na podporu kariéry každý měsíc v průběhu akademického roku od září do června. Nabídka seminářů informujících o možnostech studia v zahraničí byla výrazně rozšířena a tematicky zacílena (různé formy, různé druhy stipendií, různé kulturní a jazykové oblasti).

V oblasti služeb poskytovaných studentům specializovanými poradnami (psychologická v českém nebo anglickém jazyce, sociálně-právní, profesní) byly s ohledem na poptávku navýšeny hodinové dotace. V roce 2012 vznikla a od samého začátku se silně etablovala nová služba, tzv. koučování, vycházející z principů „partnerství s klienty v procesu, který je tvůrčí, podporuje nové nápady a inspiruje klienty k maximálnímu využití jejich osobního a profesního potenciálu“. O tuto novou službu je ze strany studentů enormní zájem.

V roce 2007 byl schválen systém finanční podpory studentských aktivit. I s jeho využitím působí od začátku akademického roku 2008–2009 Studentská unie UK (SUUK), jejímž cílem je podpořit a zaštitit spolupráci fakultních a oborových studentských organizací (v současnosti jich sdružuje 29), pomoci studentům zapojit se do spolkového života a přispívat ke kulturnímu a společenskému životu na UK. Od roku 2009 organizuje SUUK (ve spolupráci s vedením UK) vždy začátkem akademického roku studentský jarmark, který uvádí nové studenty do studijního i mimostudijního života na UK. Od svých počátků SUUK také participuje na organizaci tradičního svátku studentů – majálesu.

V roce 2009 zrekonstruovala UK část prostor v podzemí Karolina pro studentský klub (K4), který se následně stal jedním z center studentského života UK (a Prahy).

## VĚDECKÁ A TVŮRČÍ ČINNOST

Dlouhodobý úspěch nejvýznamnějších světových univerzit je založen na kultivaci intelektu a nadání studentů v prostředí aktivně provozované relevantní tvůrčí činnosti, především vědy, na vysoké úrovni. Tohoto konceptu se drží i UK. Věda proto není jen jakousi vedlejší, doplňkovou aktivitou, nýbrž esenciální komponentou hlavního účelu univerzity. Není pochyb o tom – a lze to doložit celou řadou ukazatelů – že se vědecký charakter UK v uplynulých osmi letech zřetelně posílil.

Pokud jde o výsledky, je UK podle nejrůznějších vnějších hodnocení vědeckých výstupů (hodnocení Rady pro výzkum, vývoj a inovace, Českého statistického úřadu, Audit systému výzkumu, vývoje a inovací v ČR z roku 2011, údaje v nadnárodních databázích Web of Science a Scopus apod.) vedle souhrnu ústavů Akademie věd ČR konzistentně nejvýkonnější vědeckou institucí v ČR, zajišťující – podle použitých kritérií – mezi 20 a 30 % vědeckého výkonu země.

Např. podle Web of Science (u něhož je ovšem třeba mít na paměti, že práce společenskovedních a humanitních vědců – jichž je na UK třetina – reflektuje pouze okrajově) narostl počet vědeckých článků z UK z 2462 v roce 2006 na 3849 v roce 2012 (pro rok 2013 ještě nejsou k dispozici definitivní údaje), tedy více než o polovinu. Hodnocení výzkumných organizací Radou pro výzkum, vývoj a inovace neumožňuje longitudinální srovnávání (vzhledem k meziročním proměnám metodiky), nicméně i ona ukazuje UK jako nejsilnější vědeckou instituci v ČR s více než dvojnásobkem bodů (přes půl milionu) oproti další instituci v pořadí (souhrn bodů ústavů Akademie věd ČR, které jsou ale formálně samostatně hodnocenými institucemi, je vyšší). Protože UK je dominantně zaměřena na základní výzkum, je namísto také pohled na tu část hodnocení, která se týká článků v impaktovaných časopisech (tam navíc do jisté míry odráží i kvalitu jednotlivých výstupů). Jejich více než 383 tisíc bodů je více než trojnásobkem další instituce v pořadí.

Potvrzením kvality vědecké práce na UK jsou také četná ocenění jejích pracovníků. Vysoké státní vyznamenání – Medaile za zásluhy – bylo v letech 2006–2013 prezidentem republiky udě-

leno 22 osobnostem UK. Ve vědecké komunitě snad ještě prestižněji vnímané ocenění, Národní cenu vlády „Česká hlava“ (aspirující na jakousi českou obdobu Nobelovy ceny), udílenou každým rokem jednomu českému vědci, obdrželo za posledních 8 let celkem 6 laureátů z UK. Deset badatelů UK získalo od roku 2006 Cenu ministra školství, mládeže a tělovýchovy za mimořádné výsledky výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, další získali obdobné ocenění Ministra zdravotnictví. Neméně významným oceněním ve vědě – Medailí Josefa Hlávky, určenou nestorům české vědy a umění za celoživotní vědeckou a pedagogickou činnost a za šíření dobrého jména české vědy ve světě – poctila Hlávková Nadace za posledních osm let taktéž přes desítku autorit UK.

Od roku 2008 uděluje univerzita každoročně prestižní Cenu za tvůrčí počín. V roce 2013 byla tato cena pojmenována podle světově proslulého profesora (a také rektora) UK Bedřicha Hrozného.

Dalším možným (a mezinárodně běžně používaným) pohledem na vědecký výkon univerzity je objem finančních prostředků, které na svoji vědeckou práci získala – odráží totiž výkonové a kvalitativní parametry. Mezi lety 2006 a 2013 vzrostl o více než polovinu – z 1,8 na 2,9 miliardy Kč (jde jak o zdroje domácí, které výrazně převažují, tak zahraniční). Tyto částky se v ČR skládají ze tří komponent – účelové financování (granty a podobné projekty), institucionální financování (příspěvek státu na chod vědeckých institucí, který se odvíjí od jejich zhodnocení či dosavadních výkonů) a minoritní, tzv. specifický vysokoškolský výzkum (SVV – příspěvek na vědeckou činnost studentů). Zatímco SVV v období 2006–2013 narostl jen mírně (o 8 %, z 287 na 309 milionů Kč ročně), institucionální financování vzrostlo o pětinu (z 1,1 na 1,4 miliardy Kč). Nejmarkantnější – skoro na trojnásobek – byl ale nárůst prostředků získaných v meritorních vědeckých soutěžích o grantové prostředky (účelové financování) – z 0,4 na 1,2 miliardy Kč. Zatímco v roce 2006 byl poměr účelových a institucionálních prostředků zhruba 1 : 3, v roce 2013 to už bylo 6 : 7.

Institucionální financování mělo zpočátku formu Výzkumných záměrů, Výzkumných center a Center základního výzkumu, o jejichž přidělení rozhodovalo na základě soutěže (většinou v roce 2005, zčásti i později) MŠMT. Pracovníci UK řešili 37 výzkumných záměrů, drtivá většina byla v průběžném i závěrečném externím hodnocení vysoce ceněna. Center základního výzkumu a Výzkumných center bylo realizováno celkem 42.

Od roku 2009 byla tato forma podpory postupně nahrazována financováním odvíjejícím se od zhodnocení dosažených výsledků. Takto získané prostředky jsou na univerzitě využívány prostřednictvím čtyř nesterilně velkých mechanismů.

Největší je od roku 2012 běžící systém Programů rozvoje vědních oblastí na UK (PRVOUK). Cílem tohoto systému je zachovat i uvnitř univerzity financování podle dosud dosažených výsledků, ale současně usilovat o využití mezifakultních synergií a cílevědomé rozvíjení jednotlivých oborů. Po důkladné celouniverzitní diskusi bylo schváleno 48 programů, z nichž každý je věnován jedné „vědní oblasti“ – širšímu vědnímu oboru nebo mezioborové problematice. Řada programů navazuje na předchozí výzkumné záměry. Společně pokrývají všechny hlavní vědní oblasti pěstované na UK a jsou realizovány na všech sedmnácti fakultách a také ve čtyřech dalších součástech univerzity – CERGE, Centru pro teoretická studia, Ústavu dějin UK a Archivu UK a Centru pro otázky životního prostředí. Přibližně na třetinu programů se podílí více fakult či jiných součástí UK. V roce 2013 bylo na tyto programy rozděleno 1,05 miliardy Kč. Průběžné vyhodnocení je připraveno na první polovinu roku 2014.

Menší, ale významnou komponentou vnitrouniverzitní podpory vědy z prostředků institucionálního financování jsou Univerzitní výzkumná centra (UNCE), zaměřená na podporu mladých akademických pracovníků v rámci kolektivů, které již prokazatelně dosáhly mezinárodně uznávaných výsledků. V letech 2011 a 2012 bylo mezi 27 projektů (vybraných ze 47 přihlášených) rozděleno přes čtvrt miliardy Kč.

Od roku 2010 začala být na UK realizována soutěž vysoce kvalitních monografií, jejímž hlavním cílem je doplnit celostátní systém přidělování institucionálních prostředků o chybějící roz-

měr hodnocení kvality jednotlivých monografií. Vybrané publikace jsou hodnoceny dvěma komisemi (zvláště pro lékařské a přírodní vědy a zvláště pro humanitní a společenské vědy). V letech 2010–2013 bylo každoročně oceněno od 48 do 65 nejkvalitnějších monografií, jejichž autory či spoluautory jsou pracovníci UK.

Z institucionálních prostředků univerzita financuje také program Bonus, jehož cílem je podpořit zapojení pracovníků UK ve významných grantových projektech, zejména mezinárodních. Formou bonusu jsou podpořeny kvalitní výzkumné týmy podle výše finančních prostředků získaných pro UK na vědu a výzkum. Za rok 2011 bylo podpořeno 143 projektů v celkové částce 9,9 milionu Kč, za rok 2012 celkem 188 projektů v celkové částce 13 milionů Kč.

Pokud jde o využití prostředků SVV, rozdělují se na UK dvěma mechanismy. Jedním je Soutěž SVV (vytvořená v roce 2010 především jako reakce na nové podmínky MŠMT pro rozdělování SVV). V ní bylo v letech 2010–2013 každoročně realizováno 116–126 projektů. Druhým je tradiční Grantová agentura UK, která však byla v roce 2007 přeorganizována výhradně pro využití studenty (zejména doktorských programů). Zájem doktorandů o tuto formu podpory (v roce 2013 jsme si formou konference nejzajímavějších projektů poslední doby připomněli 20 let GAUK) dokládá trvale rostoucí počet podávaných přihlášek – z 389 v roce 2006 vzrostl na 1165 v roce 2013). Stinnou stránkou takovéhoho nárůstu zájmu je hrozící propad úspěšnosti. Tomu UK čelila navyšováním prostředků na GAUK – z 89 na 161 milion Kč. Díky tomu se úspěšnost udržela na náročné, ale nikoliv odrazující úrovni 25–30 %. V současnosti je každoročně financováno přes tři sta nových projektů.

Pokud jde o účelové financování, je namístě (kromě dramatického nárůstu získaných financí) zmínit trvale vysoký počet grantů od Interní grantové agentury Ministerstva zdravotnictví. V období 2006–2013 vědci z UK řešili skoro tisíc projektů Grantové agentury České republiky (GAČR). Z tohoto celku je nutné vyzdvihnout zejména účast na 27 projektech v prestižním programu „Centra excellence základního výzkumu“. Vzhledem k tomu, že nová Technologická agentura ČR (TAČR) financuje projekty až od roku 2011 a její priority odpovídají zaměření UK jen zčásti, je 40 projektů UK v TAČR (za 603 milionů Kč) také dobrou informací. UK se podílí na realizaci šesti velkých infrastruktur. V 7. rámcovém programu EU získali vědci z UK celkem 189 projektů. Z toho jsou významné zejména dva granty Evropské výzkumné rady (ERC), které jsou v poslední době mezinárodně vnímány jako indikátor kvality univerzit. Z ostatních vysokých škol v ČR získaly tyto vysoce kompetitivní granty (po jednom) zatím jen VŠCHT a MU. V letech 2011 a 2012 uspěla UK v obou výzvách veřejné soutěže Programu NÁVRAT, kterou vyhlásilo MŠMT a je zaměřena na příchod vědeckých pracovníků ze zahraničí.

V letech 2006–2013 byl institucionalizován proces přenosu poznatků a technologií vytvořených na UK do praxe. Potvrzuje to nejen založení CPPT UK (Centrum pro přenos poznatků a technologií) jako samostatné součásti v r. 2007, ale i jeho další aktivity. Ty lze zhruba členit na vlastní komercializační aktivity a na činnost vzdělávací (která v posledních letech dominuje). CPPT UK se daří úspěšně realizovat vzdělávání v oblasti přenosu poznatků a technologií na univerzitní, meziuniverzitní i evropské úrovni. Jedná se zejména o přípravu volitelného předmětu „Úvod do přenosu poznatků a technologií“, který se již třetím rokem přednáší na PŘF a letos byla zahájena jeho výuka na MFF.

Významného posunu, byť ne tak výrazného, jak by bylo třeba, doznal i vlastní proces komercializace. Byla schválena základní strategie UK pro oblast přenosu poznatků, dále směrnice Doporučený postup při komercializaci výsledků výzkumu. CPPT UK dnes metodicky spolupracuje s fakultami, které uskutečňují vědeckovýzkumné projekty s aplikační sférou. Pomáhá jednotlivým pracovištím UK při přípravě komercializačních záměrů a zprostředkovává a moderuje jednání s průmyslovými partnery.

Centrum spravuje databázi duševního vlastnictví Univerzity. V letech 2007–2012 bylo registrováno 38 národních patentů, 48 užitných vzorů UK a 6 mezinárodních patentů. V průběhu roku

2012 bylo na UK podáno 11 užitečných vzorů, 11 patentů a 1 evropský patent. CPPT UK uzavřelo tři licenční smlouvy. Celkem CPPT eviduje 155 podaných přihlášek na Úřad průmyslového vlastnictví.

V červnu 2013 byla schválena nová Ediční politika UK. Její podstatnou součástí je adekvátní implementace principů Otevřeného přístupu. V říjnu 2013 podepsala UK Berlínskou deklaraci otevřeného přístupu k výsledkům vědeckovýzkumné činnosti.

## ZAHRA NIČNÍ SPOLUPRÁCE, MOBILITA

V uplynulých osmi letech (2006–2013) došlo k dalšímu výraznému rozvoji zahraniční spolupráce UK, a to v několika směrech. Průběžně byly revidovány meziuniverzitní dohody, nefunkční byly vyřazeny a celkem 59 nových dohod bylo uzavřeno. Na konci sledovaného období má UK 190 meziuniverzitních dohod. V jejich rámci vycestovalo 1891 akademických pracovníků a na UK jich přijelo 1119, vycestovalo 1172 studentů a naopak přijelo 737 zahraničních studentů. Zde není zahrnut další velký počet studentů tzv. free-movers, kterých vycestovalo za poslední čtyři roky přes 2000. UK má v rámci spolupráce se zahraničními univerzitami stále velmi prestižní postavení, které se projevuje trvalým zájmem o intenzivnější spolupráci, a to zejména v oblasti doktorských programů a vědecké spolupráce akademických pracovníků především s předními univerzitami v západní Evropě (např. Sorbonna, Oxford, Heidelberg aj.) i v zámoří (např. univerzity v Austrálii, Mc Gill v Montrealu aj.). Uplynulé období proto bylo ve znamení výrazné selektivity uzavíraných smluv s ohledem na přínos pro kvalitu.

V roce 2001 vytvořený Fond mobility se těší stále většímu zájmu a v průběhu uplynulých osmi let byly opakovaně upravovány priority, podle nichž se řídí pořadí významnosti při uplatňování mezinárodních mobilit. V hodnoceném období bylo financováno 2040 žádostí v celkové výši přes 77 mil. korun. Počet individuálních mobilitních projektů podpořených Fondem mobility narostl více než o polovinu. Zatímco v roce 2006 jich bylo 215, v roce 2013 šlo o 340 projektů.

Společné mezinárodní studijní programy, v nichž se mohou studenti vzdělávat nejen na své mateřské univerzitě, ale současně i na zahraniční partnerské univerzitě a získat tak dvojí titul z obou univerzit (tzv. joint-degree a double-degree programy), stejně jako možnost připravovat dizertační práci pod dvojitým vedením (domácí a zahraniční univerzity, tzv. cotutelle), patřily k prioritám UK od počátku sledovaného období. Od roku 2006 bylo takto uzavřeno přes 90 dohod pro jednotlivé studenty. Ze zahraničních univerzit zúčastněných na tomto dvojitým vedením se více než v 85 % jedná o univerzity ve Francii, následuje Německo a dále Belgie, Polsko a Itálie.

V roce 2010 připravilo vedení UK program „post-doc“ orientovaný na absolventy doktorských studijních programů v zahraničí. Vědečtí pracovníci UK mohou navrhnout téma, jemuž se pak věnuje ve dvouletém pobytu absolvent Ph.D. programu ze zahraniční univerzity, který uspěje ve výběrovém řízení. V letech 2011–2013 bylo vybráno 18 „post-doc“ pracovníků, kteří se věnují vědecké činnosti na 9 fakultách UK a jedné součásti (CERGE). Deset pracovníků je z Evropy, 4 z USA, jeden z Kanady a 3 z Asie (Indie, Korea, Čína). Jejich průběžné hodnocení je velmi pozitivní.

UK je velmi aktivně zapojena do evropských aktivit v rámci programu Erasmus (resp. LLP). Jednoznačně pozitivním aspektem je setrvalý nárůst počtu přijíždějících studentů, který dokonce od roku 2011 převyšuje počet studentů vyjíždějících. Zatímco v roce 2006 vyjíždělo z UK do zahraničí 958 studentů a na fakulty UK přijíždělo 836 zahraničních studentů, v posledním roce přijíždí 1435 studentů, kdežto z UK vyjíždí 1175 studentů. Z hlediska statistických hodnocení Evropské komise patří UK k neaktivnějším z více než 3000 evropských univerzit. Od akademického roku 2007/2008 obsazuje přední místa mezi univerzitami s největším počtem mobilit. V kategorii vyslaných studentů zaujímá 9.–11. místo; v kategorii přijatých studentů zaujímá 7. místo. U mobilit vědecko-pedagogických zaměstnanců je pozice UK proměnlivější, nicméně každopádně velmi dobrá. Nejlepšího výsledku dosáhla v roce 2007/2008, kdy se UK umístila na první pozici v hod-



nocení počtu přijatých pedagogů. Z hlediska národního hodnocení má UK 22% podíl v počtu vyslaných studentů a 30,5% podíl v počtu přijatých studentů.

UK je aktivním členem několika mezinárodních sítí univerzit. Nejvýznamnější je European University Association (EUA). V březnu 2009 hostila UK v Praze zasedání 5. konventu EUA. V roce 2011 se stal členem řídicího výboru EUA rektor UK Václav Hampl.

Další organizací, na jejíž práci UK aktivně participuje, je UNICA (Universities in Capitals of Europe). Sdružuje 44 univerzit v hlavních městech a je zaměřena mj. i na integraci univerzit střední a východní Evropy v rámci Boloňského procesu. UK je zapojena do osmi pracovních skupin. V r. 2008 pořádala UK zasedání Generálního shromáždění této sítě v Karolinu, zasedání pracovní skupiny sdružující knihovníky a v roce 2012 zasedání UNICA Bologna Laboratory.

Velmi aktivním členem je UK i ve sdružení EUROPÆUM, které spojuje 10 prestižních evropských univerzit s cílem podporovat evropsky relevantní studia a vědu. V r. 2012 byla pod patronací Europæa vytvořena nová magisterská specializace evropských studií, v níž je zapojena UK spolu s Universitě Paris I Panthéon-Sorbonne, Univerzitou v Oxfordu a Univerzitou v Leidenu. Absolventi tohoto programu obdrží diplom konsorcia těchto univerzit. Program nese jméno prezidenta Václava Havla. V roce 2008 UK hostila Výroční zasedání Europæum a průběžně organizuje workshopy.

UK je také respektovaným členem sdružení Coimbra Group, které tvoří 38 prestižních evropských univerzit. V posledních dvou letech se zvyšuje spolupráce v rámci studentské výměny, a to zejména s orientací na brazilský program „Science without borders“.

V roce 2007 patřila UK k zakládajícím členům International Federation of Public Universities (IFPU). Jde o celosvětovou síť původně 20 univerzit z různých kontinentů. V r. 2012 pořádala UK její výroční zasedání, v červnu 2013 pak její „Summer school“. Tato síť orientuje své aktivity na studenty doktorských programů.

## INVESTIČNÍ ROZVOJ, VÝSTAVBA

Léta 2006–2013 byla obdobím, ve kterém se střídaly dva investiční programy, Dokumentace programu 233 310 a Dokumentace programu 133 210. První, starší, končil koncem roku 2013, druhý, přestože byl původně plánován od roku 2009, fakticky začal až v roce 2011, kdy koncem srpna vláda ČR Dokumentaci programu 133 210 schválila.

V tomto období byly realizovány investiční akce ze zdrojů státního rozpočtu za cca 2,9 miliardy Kč.

I přes obtíže způsobené vládním odkládáním schválení nového investičního programu byla většina investičních záměrů akcí nové dokumentace programu postoupena na MŠMT již koncem roku 2011 nebo začátkem roku 2012. Jednalo se o investiční záměry Rekonstrukce a dostavba objektů Opletalova 47 a 49 – 1. etapa, Rekonstrukce objektu menzy 17. listopadu, Přestavba objektu menzy Větrník, Přístavba knihovny Hlavova 8, Kompletní rekonstrukce Celetná 13, Dostavba areálu Plzeňská – 3. etapa, Výstavba výukového pavilonu patologie, anatomie, mikrobiologie a soudního lékařství, Výstavba objektu M a I pracovišť v Troji, Rekonstrukce Fyziologického ústavu Albertov 5–7, Výstavba Kampusu Albertov – přípravné práce – demolice objektů. Finančně nejnákladnější akcí, Výstavbu Kampusu Albertov – Biocentrum, Globcentrum, významně zpozdilo rozhodnutí MŠMT o nutnosti zorganizovat architektonickou soutěž.

Závažná zpoždění akcí nad 200 mil. Kč způsobilo zřízení Komise expertů pro posuzování dokumentace staveb MŠMT koncem srpna 2012.

Největšími investičními akcemi UK realizovanými v letech 2006–2013 jsou rekonstrukce prostor Kateřinská 32 (380 mil. Kč), nákup objektů v Opletalově ulici (372 mil. Kč), rekonstrukce objektu Hlavova 8 (208 mil. Kč) a rekonstrukce fasády katedrového objektu v Troji (135 mil. Kč). Akcí nad 10 mil. Kč bylo realizováno celkem 54 v celkovém objemu cca tři miliardy Kč. Akcí pod 10 mil. Kč bylo celkem 67 v celkovém finančním objemu cca 400 mil. Kč. Kromě toho byla realizována

řada menších akcí financovaných z vlastního Fondu reprodukce majetku UK v celkové hodnotě cca jedna miliarda Kč.

Zásadním aspektem investičního rozvoje vysokých škol v ČR v uplynulém období byla možnost čerpat značné prostředky z evropských strukturálních fondů (zejména program VaVpl). Politicko-administrativním rozhodnutím bylo bohužel pražským vysokým školám v podstatě znemožněno tento mimořádný zdroj využít. UK nicméně plně využila možnost čerpat z tohoto zdroje alespoň ve svých mimopražských lokalitách. V Plzni se realizuje komplex budov UniMec a Biomedicínského centra a v Hradci Králové centrum MEPHARED a dva další projekty, Modernizace budovy teoretických ústavů LF HK (cca 69 mil. Kč) a Revitalizace infrastruktury FaF (cca 88 mil. Kč). Tyto stavby budou dokončeny v první polovině roku 2014 a zahájení jejich provozu se předpokládá v září 2014. O něco později se předpokládá začátek dalšího VaVpl projektu, Biotechnologického a biomedicínského centra Vestec (BIOCEV), které UK realizuje společně se šesti ústavu Akademie věd ČR.

V programovacím období 2007–2013 bylo v operačních programech EU univerzitou podáno zhruba 350 projektových žádostí. Z tohoto počtu bylo 85 projektů přijato k financování a úspěšně realizováno (tj. každá čtvrtá z podaných projektových žádostí). Celková suma finančních prostředků u realizovaných projektů činila zhruba 2,2 mld. Kč, z toho asi 1,3 mld. bylo investičních. Z ESF (Evropského sociálního fondu) bylo nejvíce projektů tzv. „měkkého“ rozvoje financováno v rámci OP VK (Vzdělávání pro konkurenceschopnost). Za zmínku stojí především realizace dvou celouniverzitních projektů zaměřených na podporu mladých akademických pracovníků (POST-DOC I a II) s celkovým souhrnným rozpočtem bezmála 270 mil. Kč. Kromě těchto dvou projektů směřovala zbývající alokace rovnoměrně na projekty podporující profesní vzdělávání pedagogických pracovníků a lékařů v regionech ČR, na projekty na rozvoj lidských zdrojů ve vědě, výzkumu a inovacích, na inovaci studijních programů mimopražských fakult UK a na vytváření partnerství a sítí. Celkem bylo v rámci OP VK realizováno 37 projektů v úhrnné kumulativní výši celkových rozpočtů 770 mil. Kč.

V rámci Operačního programu Praha – Adaptabilita (OPPA), který je zaměřen na podporu cílových skupin s trvalým bydlištěm v hl. m. Praze, bylo na UK řešeno 35 projektů za 150 mil. Kč. Dva z těchto projektů směřovaly k podpoře souladu pracovního a soukromého života pracovníků UK, zbylé pak byly zaměřeny na inovaci studijních programů na pražských fakultách UK a podporu dalšího profesního vzdělávání.

Kromě projektů, ve kterých je UK hlavním řešitelem, vystupuje též jako partner (finanční i nefinanční) v dalších 60 projektech ostatních vysokých škol a institucí v ČR (MU, UPOL, AV, fakultní nemocnice, Národní muzeum ad.). Finanční podíly UK v těchto projektech činí dalších více než 100 mil. Kč.

Za celé období se nevyskytly žádné větší problémy, drtivá většina uznatelných výdajů byla UK proplacena. Úspěšnost projektů je velmi vysoká, a to při minimální administrativní zátěži ze strany UK.

Na samém konci programovacího období EU 2007–2013, koncem roku 2013, vyhlásilo MŠMT výzvu 3.4 PO4 operačního programu VaVpl, kde mohly projekty poprvé podávat rovněž pražské veřejné vysoké školy. I přes extrémní napjatost termínů a nevyjasněnost podmínek financování podala UK 12 projektů v celkovém objemu přes jednu miliardu Kč. Informace o financování projektů by měly být známy podle předběžného harmonogramu zpracování projektů v březnu 2014.

## VNĚJŠÍ VZTAHY

Jako univerzitní médium bylo pravidelně vydáváno tištěné Forum, které bylo tradičně koncipováno jako monotéma, k danému datu relativně komplexně představující určitou tematickou oblast činnosti UK. Paralelně s ním vychází internetové, zpravodajské i-Forum, jež se soustřeďuje na ak-

tuality a zprávy o významně úspěšných či unikátních projektech Univerzity Karlovy, a to v českém jazyce a selektivní anglické mutaci (Digest). Před nedávnou dobou došlo i k radikální změně obsahové struktury a designu i-Fora tak, aby bylo uživatelsky vstřícnější, modernější a přehlednější. Působení těchto univerzitních periodik dále doplňují tiskové zprávy. Specifickou formu, kterou se univerzita představuje širší veřejnosti, představuje UK Point s neustále inovovaným sortimentem propagačních předmětů.

Specifickou oblast vnějších vztahů univerzity představuje vztah k českým médiím, pro která vysokoškolská tematika (pakliže není dramaticky kontroverzní) nepředstavuje základní obsahovou prioritu. S příslušnými informacemi a náměty je tak redakcím poskytován nadstandardní servis, jakým je např. databáze odborníků Univerzity Karlovy k nejrůznějším tématům, expertním vyjádřením, rozhovorům či diskusním kulatým stolům. Dále pravidelný Týdenní informační přehled (TIP) pro média o aktuálních i plánovaných událostech na univerzitě či pravidelné informace o ediční činnosti univerzity určené kulturním rubrikám. Dlouhodoběji etablované a oboustranně užitečné partnerství je pak pokrýváno smlouvami o spolupráci, jako je tomu v případě portálu ČT24 (pravidelné pondělní on-line vzdělávání po síti) či Deklarace o spolupráci s Českým rozhlasem.

Významným tématem minulého období byla snaha o vytvoření konceptu jednotného vizuálního stylu UK. Po extenzivní přípravě a diskusi byla na základě konsensuálně přijatých principů schválena Pravidla pro jednotné způsoby grafického užívání znaku univerzity. Následně byly schváleny relevantní změny ve Statutu UK a dalších vnitřních předpisech.

Od roku 2012 je v těsné spolupráci s akademickými senáty a s etabloující se Studentskou unií UK realizována nová koncepce prezentace univerzity na veletrhu pomaturitního vzdělávání Gaudamus. Zatímco ještě před několika málo lety byla na této nejvýznamnější tuzemské prezentační akci univerzita zastupována jen několika fakultami, dnes je již standardem, že se pravidelně (v Brně i Praze) zúčastňují všechny fakulty, expozice má nový design, roli komunikátorů aktivně převzali studenti a UK je tak prezentována komplexně, plnohodnotně a interaktivně. Obdobně pak probíhá představení univerzity na pravidelném podzimním Informačním dni, který je rovněž primárně určen zájemcům o vysokoškolské studium.

V jiné tematické rovině se princip synergie zrcadlí v již tradiční každoroční akci Den vědy na pražských vysokých školách – Scientia Pragensis (proběhl již sedmý ročník), který je určený nejširší veřejnosti a na němž se představuje vědecký a intelektuální potenciál pěti pražských vysokých škol (Univerzita Karlova, Vysoká škola ekonomická, České vysoké učení technické, Vysoká škola chemicko-technologická a Česká zemědělská univerzita).

Význam vnějších vztahů UK podtrhuje i Cena za prezentaci, která byla v uplynulém období etablována a je každý rok udělována za pozitivní počín, jenž má významný dopad na vytváření obrazu UK u veřejnosti. Tato cena, udělovaná od roku 2008, dnes nese jméno prof. Miloslava Petruska. Specifickou roli v budování vnějších vztahů UK rovněž sehrávají speciální tematické projekty s mezinárodním přesahem, jako jsou např. ty, jež jsou aktuálně připraveny a spojeny se jménem a myšlenkovým i občanským odkazem prezidenta Václava Havla (studijní program Europaeum Václava Havla, stipendium Václava Havla a ediční řada Václava Havla).

## UNIVERZITNÍ SÍŤ

Síť Univerzity Karlovy je od svého počátku budována jako součást metropolitní sítě PASNET v Praze a sítí připojujících lokality mimopražských fakult a dalších součástí univerzity. Národní a mezinárodní konektivita byla i nadále poskytována prostřednictvím sdružení Cesnet z. s. p. o. V průběhu roku 2005 bylo dokončeno budování základní infrastruktury univerzitní sítě zajišťující konektivitu pro většinu univerzitou využívaných lokalit. V letech 2006 až 2013 byla postupně

zvyšována datová propustnost páteřních i navazujících spojení. Zejména s ohledem na postupně rostoucí význam centrálně provozovaných částí informačního systému byly vybudovány záložní okruhy pro zajištění vysoké míry spolehlivosti. Kolem roku 2008 došlo k upgrade vybraných páteřních prvků pražské části sítě a páteřní linky nyní využívají technologie 10Gb ethernetu, kapacita linky do sítě CESNET činí od roku 2012 20 Gb/s. Výrazně byla navýšena také kapacita sítí v Hradci Králové a byly připojeny další lokality v Plzni. Dobudování vlastního optického kabelu do lokality Jínonice zahájilo od roku 2009 etapu budování záložní serverovny pro provoz univerzitních systémů v této lokalitě – geograficky oddělené od serverovny v areálu Rektorátu UK. Postupné rozšiřování univerzitních systémů tak udělalo další krok ke zvýšení spolehlivosti a vysoké dostupnosti. Ve větší míře využitelná technologie mikrovlnného připojení umožnila napojení dalších, dříve obtížně dostupných univerzitních lokalit spoji s dostatečnou kapacitou a samozřejmě také další upgrade záložních spojů pro již připojené klíčové uzly sítě. Od roku 2011 je univerzitní síť rozšiřována jen v menším měřítku, nadále však probíhá postupná modernizace páteřních síťových prvků umožňující další navyšování datové propustnosti a implementaci protokolu IPv6.

Již od roku 2004, tedy od zahájení projektu mobilního akademického roamingu, je postupně v lokalitách univerzity implementována bezdrátová síť Eduroam. Významné rozšiřování pokrytí službou Eduroam v univerzitních objektech v letech 2007 (již na 10 fakultách) až 2010 umožňuje její masovější využívání. I v dalších letech pokračovalo zkvalitňování pokrytí univerzitních objektů a na řadě fakult byla provedena či se plánuje postupná modernizace použité WiFi technologie. Velký důraz je kladen na bezpečnost sítě a ochranu před potenciálními útoky či zneužitím. V průběhu roku 2013 lze již považovat Eduroam pokrytí v řadě univerzitních lokalit za úplné, přičemž s prudkým rozvojem mobilních zařízení vysoce vzrostla míra využití této služby.

Upgrade páteřních prvků v letech 2008–2010 umožnil v rámci páteřní části univerzitní sítě implementovat nativní IPv6 konektivitu. Od roku 2011 je protokol IPv6 postupně pilotně zaváděn i na některých fakultách UK.

## INFORMAČNÍ SYSTÉM UK

Na začátku roku 2006 byly jednotlivými fakultami UK provozovány oddělené studijní systémy. V oblasti personalistiky a mezd probíhal vývoj centrální personální aplikace WhoIsNT, na fakultách a dalších součástech UK byly provozovány izolované mzdové systémy (22 lokálních databází, 7 rozdílných systémů). Neexistovala žádná centrální autentizační služba. Sběr dat o publikační činnosti byl prováděn knihovnami jednotlivých fakult, neexistoval centrální systém. Evidence závěrečných prací studentů obsahovala pouze nejn nutnější údaje, zpravidla nebyly odevzdávány elektronické verze těchto prací. Od léta 2005 byly v provozu aplikace Mašinka pro podávání žádostí o ubytování v kolejích UK a Mefisto pro evidenci ubytovaných v kolejích, od podzimu 2005 pak první verze aplikací pro podávání žádostí o ubytovací a sociální stipendia. Od roku 2004 probíhal projekt Informačního systému UK, jehož hlavním cílem bylo provázat všechny stávající systémy datovými rozhraními (více méně bez zásahů do těchto systémů). Tento koncept se koncem roku 2005 ukázal jako příliš komplikovaný a provozně nestabilní. Současně s ohledem na zvětšující se vzájemnou vazbu uvnitř univerzity bylo nezbytné zajistit vyšší míru centralizace klíčových systémů.

Z výše uvedených důvodů byla provedena centralizace studijního informačního systému IS Studium, tedy úpravy systému tak, aby jej bylo možné provozovat na jedné společné databázi s jednou centrální instalací webových aplikací. Dokončení těchto úprav a převedení IS Studium na provoz nad jednou centrální databází bylo provedeno v roce 2007. Současně byly pořízeny licence všech modulů IS Studium pro celou UK. Centralizace byla provedena tak, aby v systému i při jeho centrálním provozu mohly být zachovány všechny smysluplné fakultní odlišnosti pro-

střednictvím parametrizace systému. V souvislosti s centralizací IS Studium došlo také ke změně organizace podpory jeho provozu, významná část podpory tím přešla z fakultních výpočetních center na ÚVT UK.

Souběžně byla centrální personální aplikace WholsNT upravena tak, aby se stala jednotnou databází osob UK, sloužící jako datový zdroj jak pro personální a mzdové systémy, tak pro studijní informační systém. Propojení centrálního IS Studium s centrální personalistikou WholsNT bylo realizováno na přelomu let 2008 a 2009. Byl zahájen proces postupného přechodu nejprve na dva a následně na jediný mzdový systém na celé Univerzitě Karlově.

Kromě centralizace IS Studium byl tento systém za uplynulých 8 let postupně doplňován o řadu nových funkcionalit a modulů. V letech 2006 a 2007 byly provedeny úpravy IS Studium podle zásadní změny Studijního a zkušebního řádu UK z roku 2006, kterou byl mimo jiné zaveden kreditní systém studia. V roce 2007 byly vytvořeny nové verze aplikací pro rozvrhování výuky. Novinkou v těchto verzích byla především podpora pro rozvrhování nepravidelné výuky. V systému byla provedena implementace algoritmů pro podporu přiznávání prospěchových stipendií a doplněny možnosti pro evidenci mezifakultního studia, bylo vytvořeno rozhraní na aplikaci pro výpočet poplatkové povinnosti, doplněny nástroje pro evidenci meziuniverzitních studií a řada dalších změn.

Byly vytvořeny mnohé nové moduly IS Studium, například modul pro evidenci kurzů celoživotního vzdělávání, modul pro podporu individuálních studijních plánů a roční hodnocení doktorského studia, modul pro podporu hodnocení přijímacích testů a moduly pro podporu procesů spojených s agendou státních zkoušek.

Zcela přepracován byl modul Přihláška ke studiu, který byl následně rozšířen o možnost plateb administrativního poplatku prostřednictvím platebních karet, Zápis do předmětů a rozvrhu, do něhož byla následně doplněna možnost organizovat zápis do předmětů a rozvrhu podle jednotlivých skupin předmětů, a moduly pro zapisování výsledků zkoušek a zápočtů, vypisování termínů zkoušek/zápočtů a přihlašování na termín zkoušky/zápočtu.

Zásadním způsobem byl upraven nebo doplněn modul Dodatek k diplomu, což umožnilo univerzitě získat Diploma Supplement Label, a moduly týkající se závěrečných prací studentů. Byl uveden do provozu automatický export údajů o pracích, plných textů prací, jejich anotací, posudků a záznamů o průběhu obhajob z IS Studium do univerzitního digitálního repozitáře, který slouží pro prezentaci těchto dat uvnitř UK i směrem k veřejnosti, a v roce 2011 bylo na všech fakultách UK zahájeno odesílání závěrečných prací do meziuniverzitní databáze Theses.cz k porovnávání jejich textů za účelem vyhledávání plagiátů.

Byla realizována nová verze aplikace Akreditace pro evidenci akreditovaných studijních programů a oborů. V roce 2013 byla uvedena do provozu nová aplikace Nostrifikace pro podporu agendy uznávání zahraničního vzdělání.

Na přelomu let 2008 a 2009 byla uvedena do praxe koncepce dalšího rozvoje IS Studium. Bylo zpracováno a zveřejněno téměř 30 metodických materiálů týkajících se různých oblastí práce se systémem a bylo provedeno speciální školení fakultních správců systému.

Přes všechna výše uvedená rozšíření a změny zůstává IS Studium systémem technologicky a uživatelským komfortem odpovídajícím době svého vzniku. Proto bylo v roce 2013 rozhodnuto o zahájení jeho postupné kompletní obměny. Byl vytvořen prototyp grafického uživatelského rozhraní nové podoby studijního informačního systému, na což by v roce 2014 měla navázat soutěž na realizaci této části systému a její propojení se zbytkem IS Studium rozhraním.

V oblasti systémů pro personalistiku a mzdy začalo v roce 2007 postupné nasazování centrální personální aplikace WholsNT do provozu. V roce 2009 byly zahájeny práce na centralizaci univerzity na výrazně inovovanou verzi mzdového systému Elanor Global Java Edition (dále jen EGJE). EGJE byl na univerzitu postupně nasazen v letech 2010 až 2012 a propojen rozhraním s centrální personální aplikací WholsNT. V červnu 2012 pak byla do provozu nasazena inovovaná část personální aplikace WholsNT určená zejména pro správce údajů za jednotlivá pracoviště. V roce 2013

byla dokončena také inovace části WhoisNT určená pro personalisty fakult a dalších součástí a nasazena do provozu na prvních fakultách a součástech univerzity. V roce 2013 byl do aplikace WhoisNT mimo jiné doplněn modul pro prezentaci výplatních pásek zaměstnanců v elektronické podobě.

V oblasti podpory agend vědy a výzkumu byla vytvořena a v říjnu 2006 uvedena do provozu aplikace pro podávání a podporu procesu hodnocení přihlášek projektů v soutěži Grantové agentury UK. V roce 2008 byla provedena analýza a zahájeny implementační práce na centrálním systému OBD pro evidenci publikační činnosti pracovníků a studentů UK, jehož hlavní, ne však jedinou funkcí je sběr informací o publikacích předávaných do celostátního rejstříku RIV. Systém byl uveden do pilotního provozu v roce 2009, od té doby probíhá jeho postupné nasazení do provozu na všech fakultách a dalších součástech UK. V roce 2009 byl uveden do pilotního provozu na vybraných fakultách UK také systém pro evidenci grantových projektů a podporu jejich interních schvalovacích procesů. Systém je dále rozvíjen, v letech 2012 a 2013 došlo zejména k jeho propojení se systémy finančního účetnictví.

V oblasti podpory agend zahraniční spolupráce byla vyvinuta aplikace pro podporu výjezdů a příjezdů na studijní pobyty v rámci programu Erasmus, uvedena do provozu byla v březnu 2009. V roce 2013 proběhl vývoj aplikace pro podporu výjezdů a příjezdů studentů v rámci meziuniverzitních dohod a do provozu byla uvedena část aplikace sloužící k evidenci partnerských univerzit, meziuniverzitních dohod a jejich klíčových parametrů.

V říjnu 2006 byly do provozu uvedeny nové, významně upravené verze aplikací Ubytovací stipendia a Sociální stipendia. V první polovině roku 2006 byly provedeny úpravy systému Mašinka pro podávání a vyhodnocování žádostí o ubytování v kolejích UK a bylo upraveno rozhraní na systém evidence ubytovaných. S ohledem na zásadní změnu systému podávání a vyhodnocení žádostí o ubytování v kolejích UK byl systém Mašinka v roce 2012 nahrazen novým systémem REHOS. V menzách UK byl v letech 2006 a 2007 nasazen do provozu stravovací systém KREDIT 7. V roce 2006 byly opatřením rektora zavedeny průkazy externích uživatelů služeb UK. Možnost užití tohoto typu průkazů byla postupně rozšířena do všech systémů a aplikací.

V roce 2006 byla zprovozněna Centrální autentizační služba (dále jen „CAS“) pro přihlašování uživatelů do provozovaných aplikací a systémů a byly zahájeny práce na propojení centrální autentizační služby s autentizačními systémy na fakultách. Na centrální autentizační službu byl napojen také projekt Eduroam. Dále byl nad centrální autentizační službou zprovozněn systém pro vzdálený přístup k informačním databázím, k nimž má UK licencovaný přístup, a v roce 2007 na CAS navázal distribuovaný systém pro automatickou aktualizaci uživatelských účtů ve fakultních systémech.

Na fakultách a dalších součástech UK dříve používajících technicky zastaralý systém finančního účetnictví PC JASU došlo v letech 2010 a 2011 k postupnému přechodu buď na novější klient-server systém EIS JASU, anebo na systém iFIS. V letech 2011 a 2012 byl vytvořen automatický mechanismus pro sběr dat z fakultních systémů finančního účetnictví EIS JASU do databáze celouniverzitního účetnictví. Tento mechanismus byl v roce 2013 rozšířen i na fakulty využívající systém iFIS a uveden do rutinního provozu.

V říjnu 2009 byl do provozu uveden systém pro komunikaci všech fakult a dalších součástí UK s datovou schránkou UK. Tento systém byl v roce 2013 nahrazen významně inovovaným systémem propojeným rozhraním se systémy elektronické spisové služby na některých fakultách. Vývoj samotného systému spisové služby je však významně zpožděn.

V letech 2012 a 2013 došlo k inovaci webové prezentace univerzity, včetně vytvoření významně inovované verze redakčního systému Document Globe pro správu webu. V listopadu 2012 byla do provozu uvedena nová podoba internetového časopisu iForum, v březnu 2013 pak byly do provozu uvedeny nové www stránky UK v českém jazyce, a to v nové grafické podobě, v kompletně přepracované struktuře a s významně aktualizovaným obsahem. Na tento krok navazovalo také spuštění zcela nových www stránek UK v anglickém jazyce.

V roce 2007 byl položen základ k systému zabezpečení vstupů do objektů UK. Tento systém je koncipován jako stavebnicový s definovanými otevřenými rozhraními. Systém se skládá ze dvou částí: přístupového a kamerového systému.

V letech 2006 a 2007 proběhl přechod všech fakultních knihoven do jednoho centrálního knihovně-informačního systému Aleph. V roce 2006 byl také zahájen víceletý projekt budování Digitálního univerzitního repozitáře pro účely správy a zpřístupňování elektronických (digitalizovaných) dokumentů, které se na UK vytvářejí.

## PODĚKOVÁNÍ

Údaje shrnuté v této zprávě ilustrují, že Univerzita Karlova urazila za uplynulých osm let úctyhodný kus cesty. Všem, kteří se na tom podíleli, ať jako zaměstnanci, studenti, absolventi, spolupracovníci, či externí podporovatelé a sympatizanti, patří srdečné poděkování. Vzhledem k významu vysokého školství obecně a UK zvláště pro budoucnost společnosti jsou to zásluhy, jejichž význam nelze přecenit.

*Quod bonum, faustum, felix, fortunatumque sit!*

**Václav Hampl**

**2006–2009**

rektor  
 prorektor pro studijní záležitosti  
 prorektor pro vědeckou a tvůrčí činnost  
  
 prorektor pro akademické kvalifikace  
 prorektor pro vnější vztahy  
 prorektor pro zahraniční styky a mobilitu  
 prorektor pro rozvoj  
 kvestor  
 kancléř

Prof. RNDr. Václav Hampl, DrSc.  
 Prof. RNDr. Jan Bednář, CSc.  
 Prof. RNDr. Bohuslav Gaš, CSc.<sup>1</sup>  
 Prof. RNDr. Petr Volf, CSc.<sup>2</sup>  
 Prof. PhDr. Mojmír Horyna, CSc.  
 Doc. PhDr. Michal Šobr, CSc.  
 Prof. MUDr. Jan Škrha, DrSc.  
 Prof. PhDr. Stanislav Štech, CSc.  
 Ing. Josef Kubíček  
 RNDr. Tomáš Jelínek

**2010–2013**

rektor  
 prorektor pro studijní záležitosti  
 prorektor pro doktorské studium  
     a akademické kvalifikace  
 prorektorka pro celoživotní vzdělávání  
     a rovné příležitosti  
 prorektor pro vědeckou a tvůrčí činnost  
 prorektor pro vnější vztahy  
 prorektor pro zahraniční styky a mobilitu  
 prorektor pro rozvoj  
 prorektor pro investiční výstavbu  
 kvestor  
 kancléř

Prof. RNDr. Václav Hampl, DrSc.  
 Doc. ThDr. Martin Prudký  
 Prof. PhDr. Ivan Jakubec, CSc.  
  
 Prof. MUDr. Sylvie Opatrná, Ph.D.<sup>3</sup>  
  
 Prof. RNDr. Petr Volf, CSc.  
 Doc. PhDr. Michal Šobr, CSc.  
 Prof. MUDr. Jan Škrha, DrSc.  
 Prof. PhDr. Stanislav Štech, CSc.  
 Prof. RNDr. Milan Tichý, DrSc.  
 Ing. Josef Kubíček  
 RNDr. Tomáš Jelínek

<sup>1</sup> do 31. 1. 2009

<sup>2</sup> od 15. 2. 2009

<sup>3</sup> do 31. 8. 2011



**Fakulty:**

|  |      |
|--|------|
| Katolická teologická fakulta           | KTF  |
| Evangelická teologická fakulta         | ETF  |
| Husitská teologická fakulta            | HTF  |
| Právnická fakulta                      | PF   |
| 1. lékařská fakulta                    | 1.LF |
| 2. lékařská fakulta                    | 2.LF |
| 3. lékařská fakulta                    | 3.LF |
| Lékařská fakulta v Plzni               | LFP  |
| Lékařská fakulta v Hradci Králové      | LFHK |
| Farmaceutická fakulta v Hradci Králové | FaF  |
| Filozofická fakulta                    | FF   |
| Přírodovědecká fakulta                 | PřF  |
| Matematicko-fyzikální fakulta          | MFF  |
| Pedagogická fakulta                    | PedF |
| Fakulta sociálních věd                 | FSV  |
| Fakulta tělesné výchovy a sportu       | FTVS |
| Fakulta humanitních studií             | FHS  |

**Vysokoškolské ústavy:**

|  |       |
|--|-------|
| Ústav dějin Univerzity Karlovy a Archiv Univerzity Karlovy | ÚDAUK |
| Centrum pro teoretická studia                              | CTS   |
| Centrum pro ekonomický výzkum a doktorské studium          | CERGE |

**Jiná pracoviště:**

|   |      |
|---|------|
| Ústav výpočetní techniky                  | ÚVT  |
| Centrum pro přenos poznatků a technologií | CPPT |
| Ústav jazykové a odborné přípravy         | ÚJOP |
| Ústřední knihovna                         | ÚK   |
| Centrum pro otázky životního prostředí    | COŽP |
| Agentura Rady vysokých škol               | ARVŠ |

**Účelová zařízení:**

|                          |      |
|--------------------------|------|
| Koleje a menzy           | KaM  |
| Arcibiskupský seminář    | ArcS |
| Nakladatelství Karolinum | Nakl |
| Správa budov a zařízení  | SBZ  |
| Sportovní centrum        | SC   |

**Rok 2006**

Statut – 2. změna

Statut – 3. změna

Organizační řád (příloha č. 2 Statutu) – 4. změna

Řád přijímacího řízení (příloha č. 5 Statutu) – 2. změna

Poplatky spojené se studiem (příloha č. 6 Statutu) – 2. změna

Pravidla hospodaření (příloha č. 8 Statutu) – 3. změna

Studijní a zkušební řád – 4. změna

Stipendijní řád – 4. změna

Rigorózní řád – 1. změna

Grantový řád – 2. změna

Volební a jednací řád Akademického senátu – 2. změna

Řád habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem – 1. změna

**Rok 2007**

Organizační řád (příloha č. 2 Statutu) – 5. změna

Organizační řád (příloha č. 2 Statutu) – 6. změna

Vnitřní mzdový předpis – 5. změna

Pravidla podpory zájmové činnosti studentů – nový vnitřní předpis

**Rok 2008**

Řád imatrikulací a promócí – 1. změna

**Rok 2009**

Statut – 4. změna

Statut – 5. změna

Pravidla hospodaření (příloha č. 8 Statutu) – 4. změna

Studijní a zkušební řád – 5. změna

Grantový řád – 3. změna

Grantový řád – 4. změna

Řád pro poskytování ubytovacích a stravovacích služeb – nový vnitřní předpis

**Rok 2010**

Statut – 6. změna

Studijní a zkušební řád – 6. změna

**Rok 2011**

Statut – 7. změna

Organizační řád (příloha č. 2 Statutu) – 7. změna

Stipendijní řád – 5. změna

**Rok 2012**

Řád celoživotního vzdělávání – 1. změna

**Rok 2013**

Statut – 8. změna

Statut – 9. změna

Statut – 10. změna

Poplatky spojené se studiem (příloha č. 6 Statutu) – 3. změna

Poplatky spojené se studiem (příloha č. 6 Statutu) – 4. změna

Znak Univerzity Karlovy (příloha č. 10 Statutu) – 1. změna

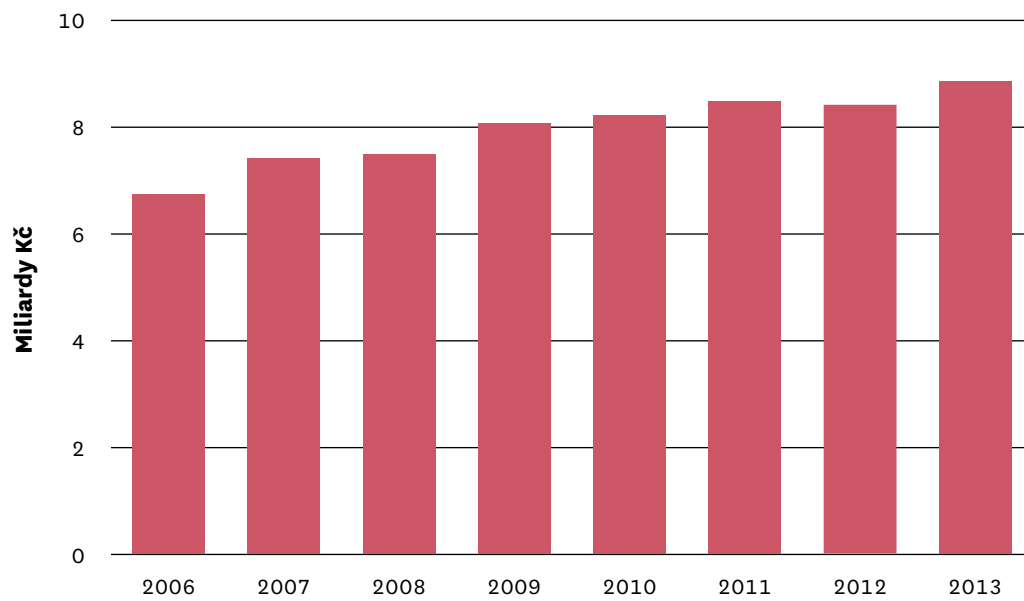
Studijní a zkušební řád – 7. změna

Stipendijní řád – 6. změna

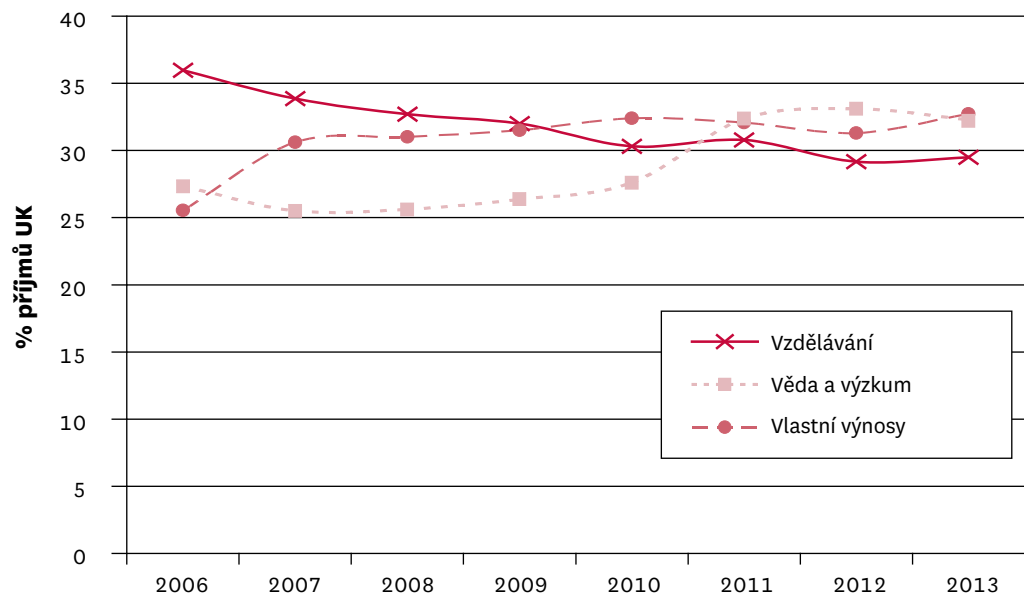
Stipendijní řád – 7. změna

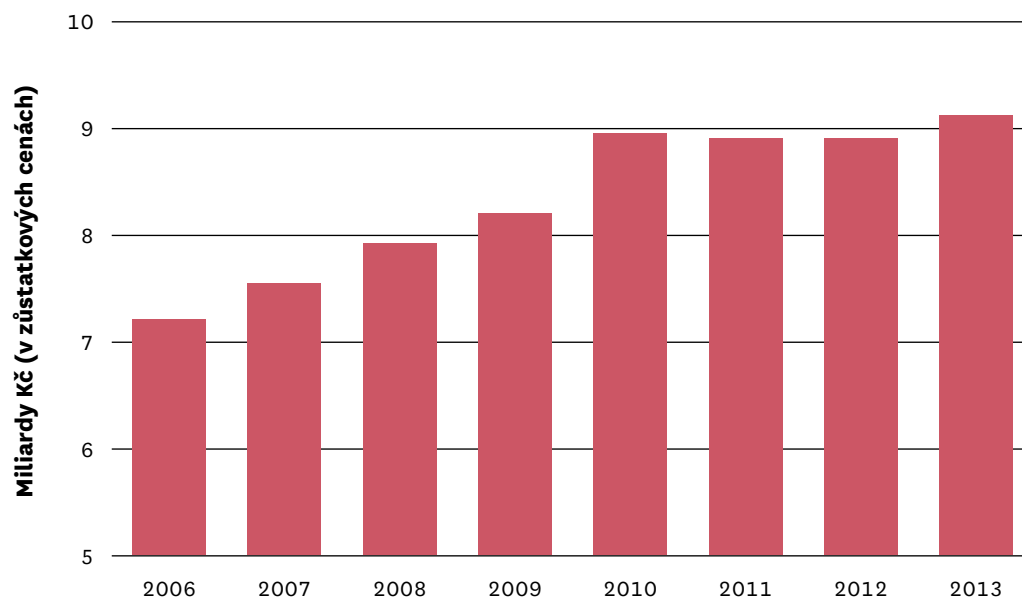
Vnitřní mzdový předpis – 6. změna

Zásady používání a ochrany znaku univerzity – 1. změna

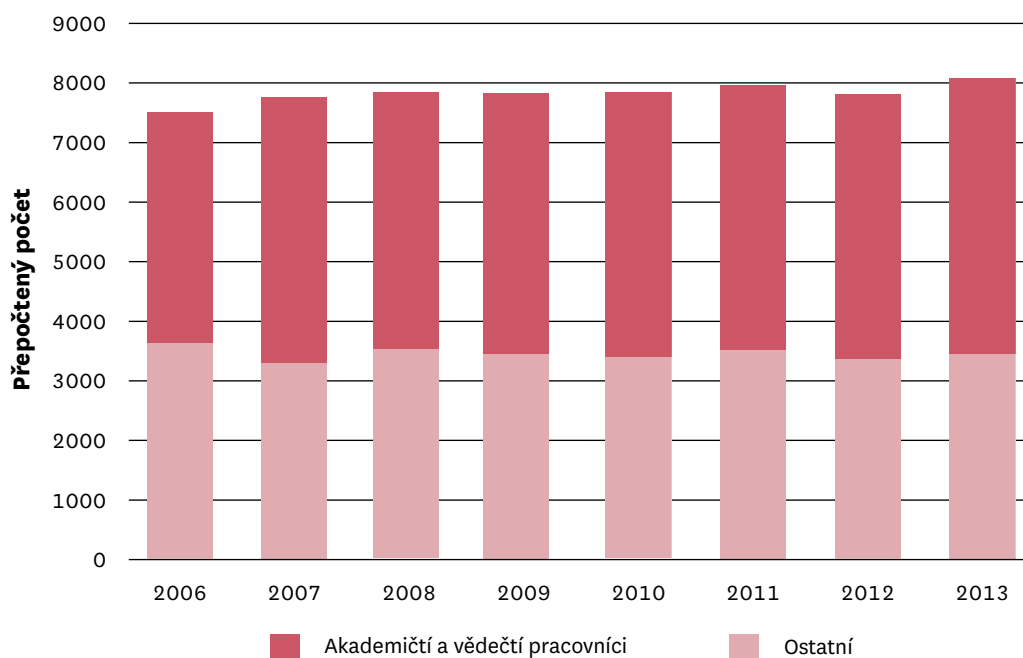


## STRUKTURA PŘÍJMŮ UK

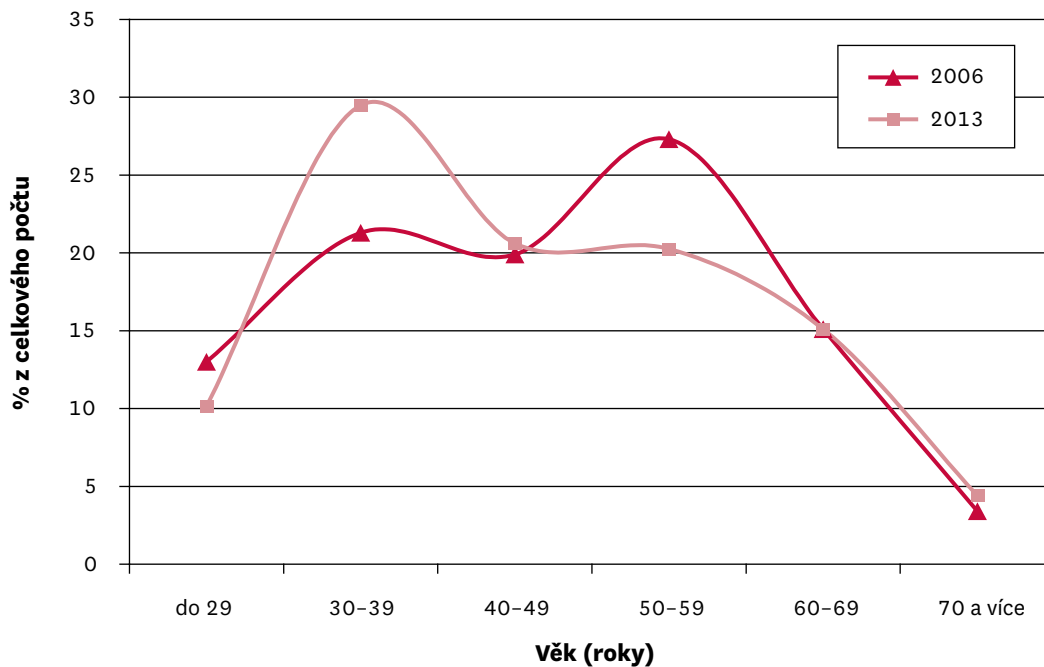




## POČET PRACOVNÍKŮ UK

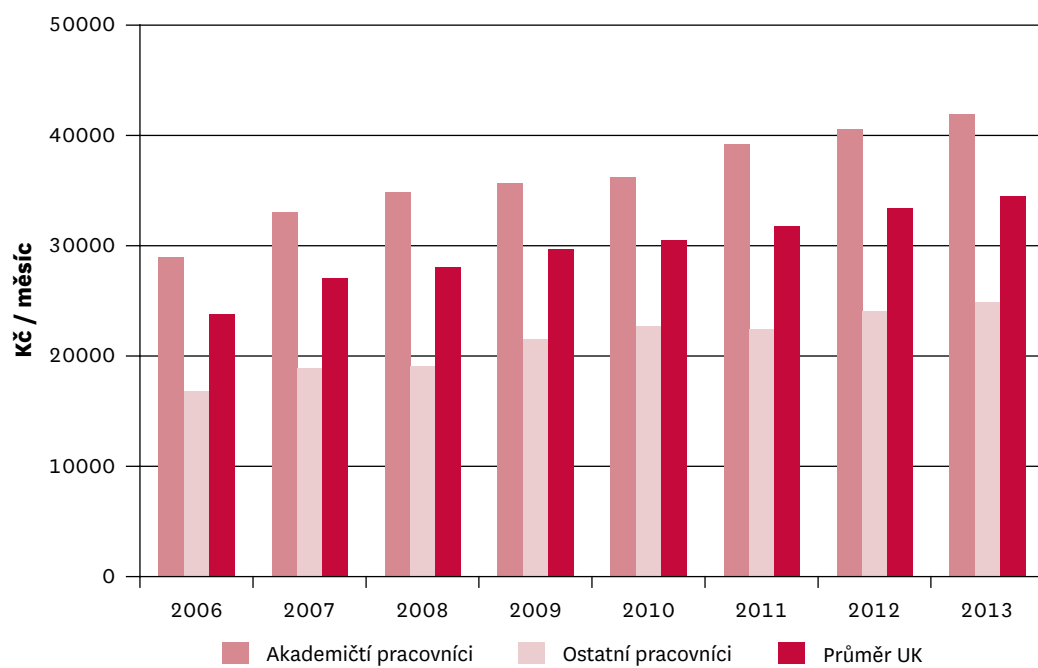


## VĚKOVÁ STRUKTURA PRACOVNÍKŮ UK



## PRŮMĚRNÉ MZDY NA UK

31



## STUDIJNÍ PROGRAMY REALIZOVANÉ NA UK

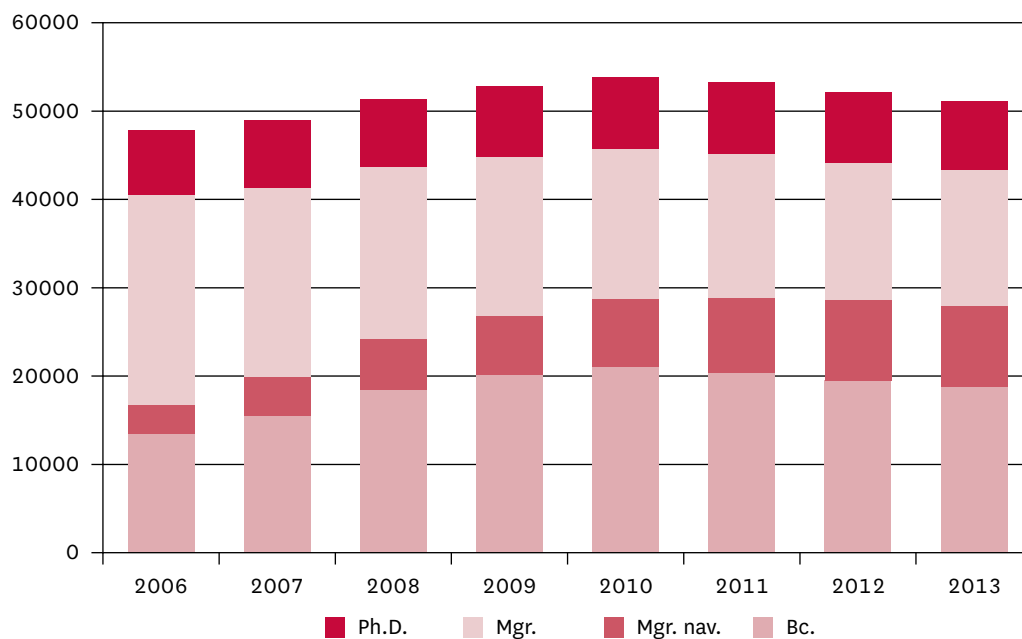


## STUDIJNÍ OBORY REALIZOVANÉ NA UK

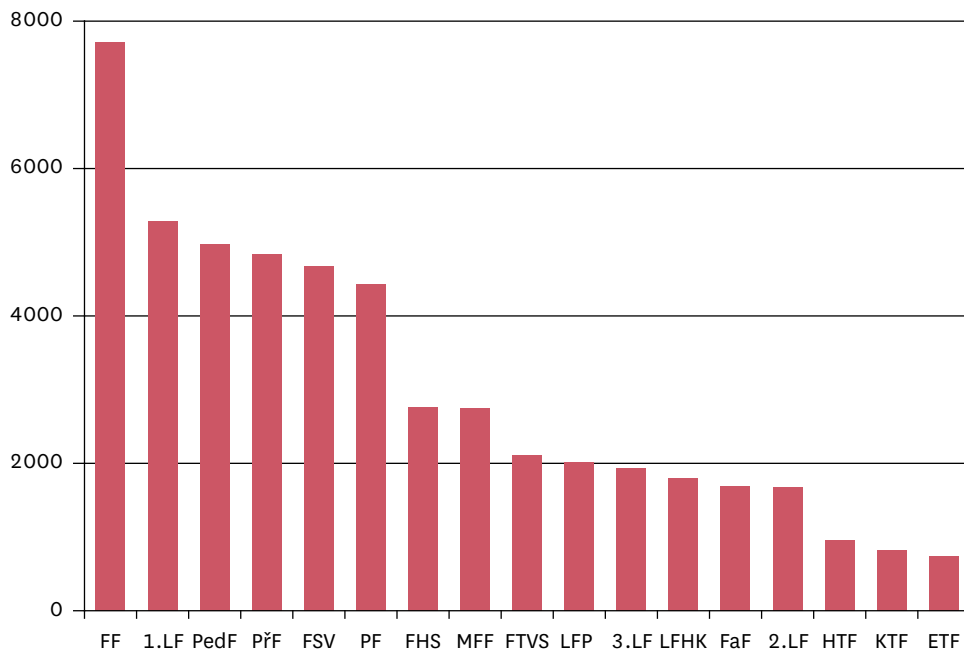


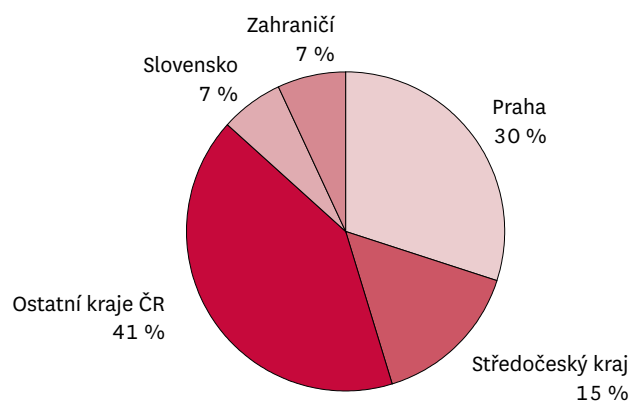
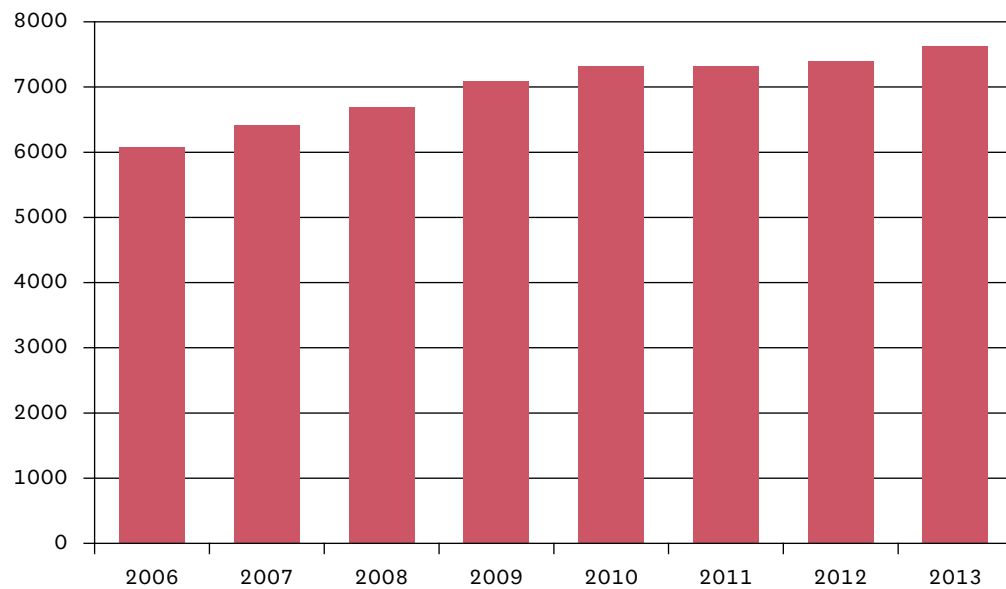


## POČET STUDENTŮ UK



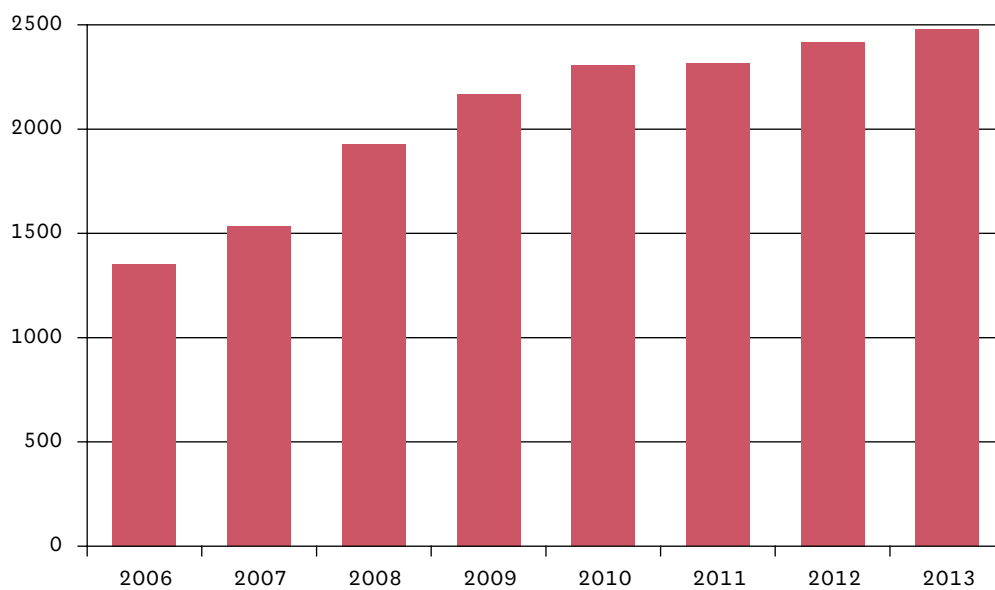
## POČET STUDENTŮ NA FAKULTÁCH UK



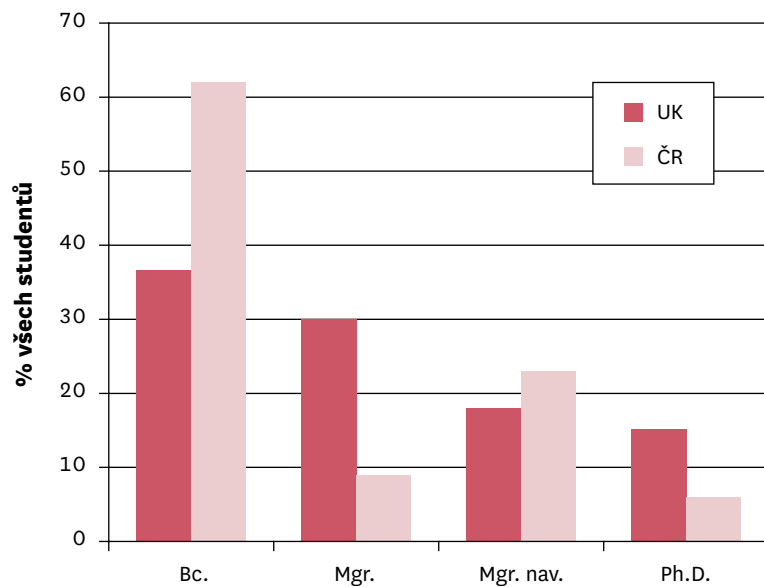
**ZASTOUPENÍ STUDENTŮ PODLE MÍSTA BYDLIŠTĚ****POČET ZAHRANIČNÍCH STUDENTŮ UK**

## POČET STUDENTŮ STUDUJÍCÍCH V CIZÍCH JAZYCÍCH

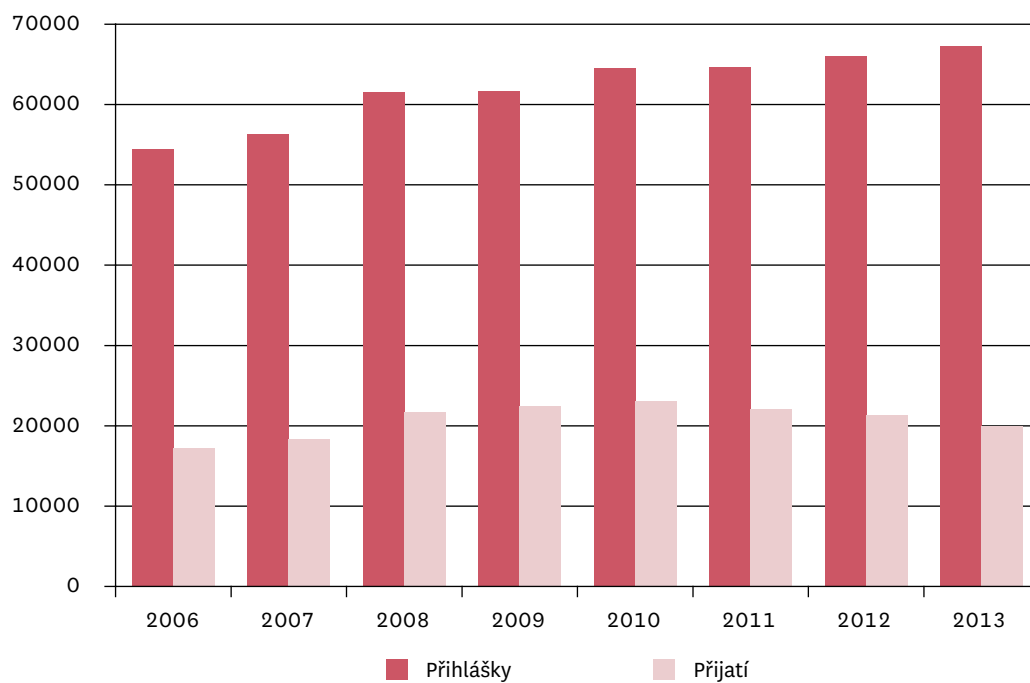
35



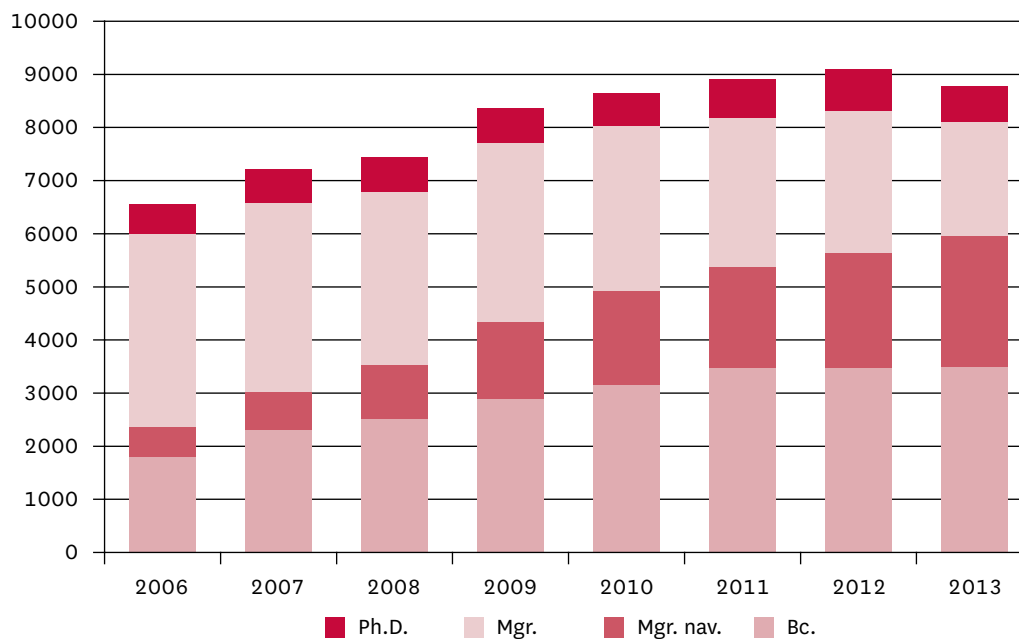
## PODÍL TYPU STUDIÍ NA UK A V ČR

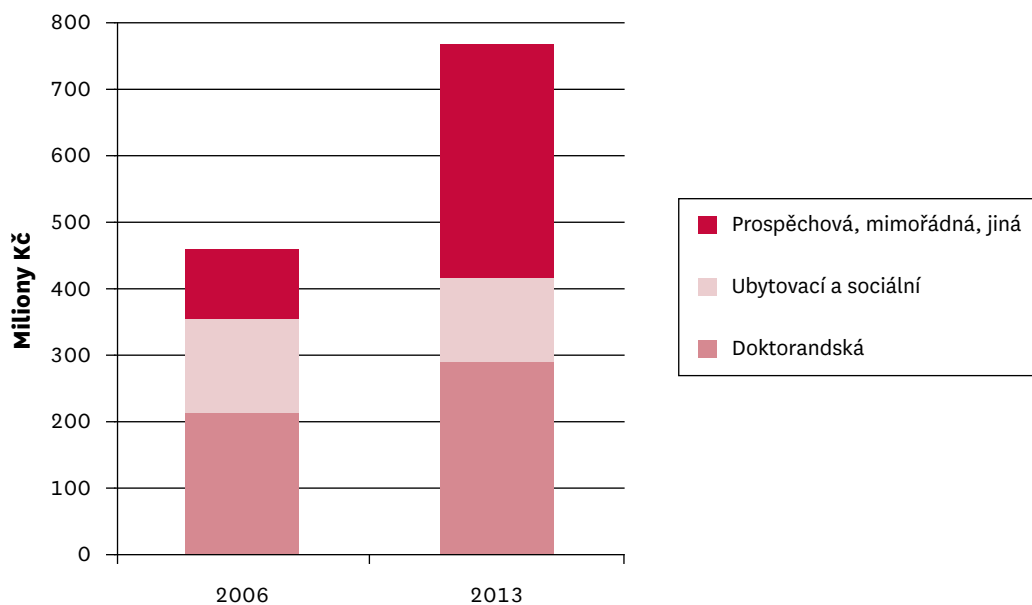
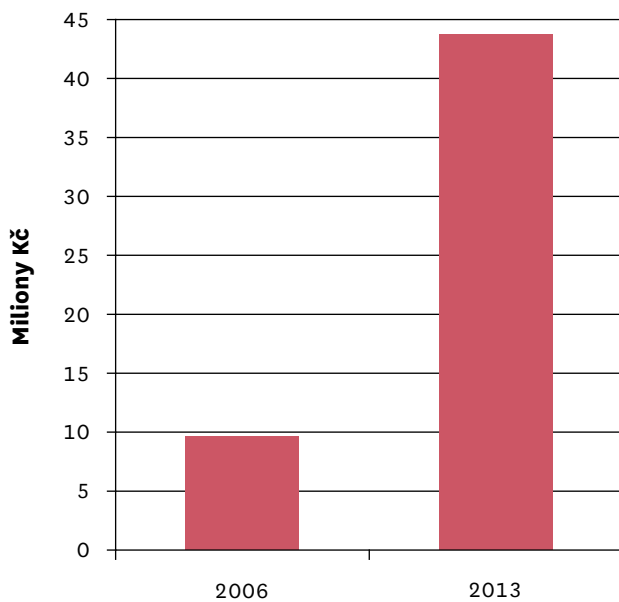


## PŘIHLÁŠKY A PŘIJETÍ NA UK

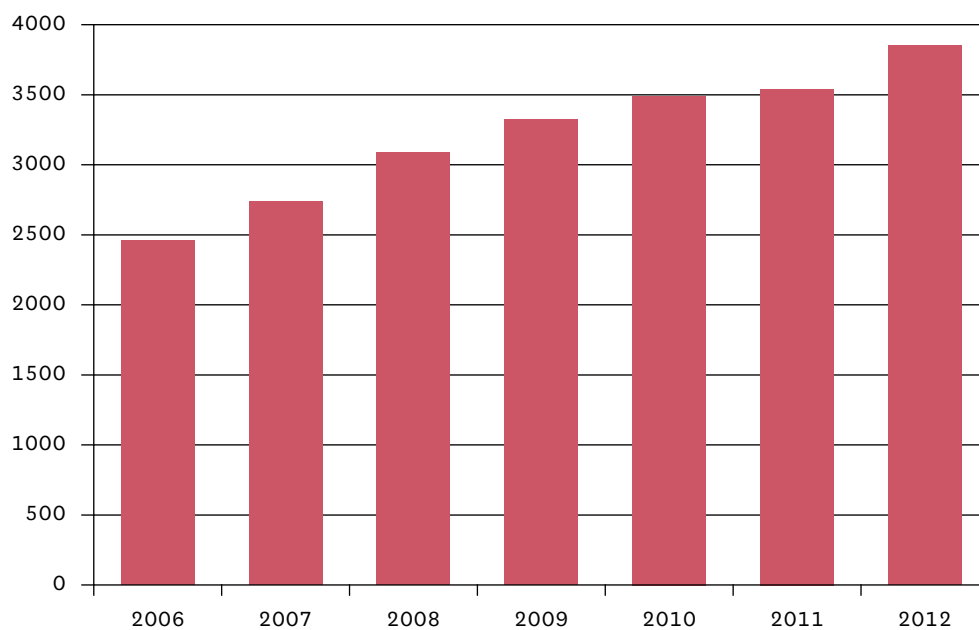


## POČET ABSOLVENTŮ UK



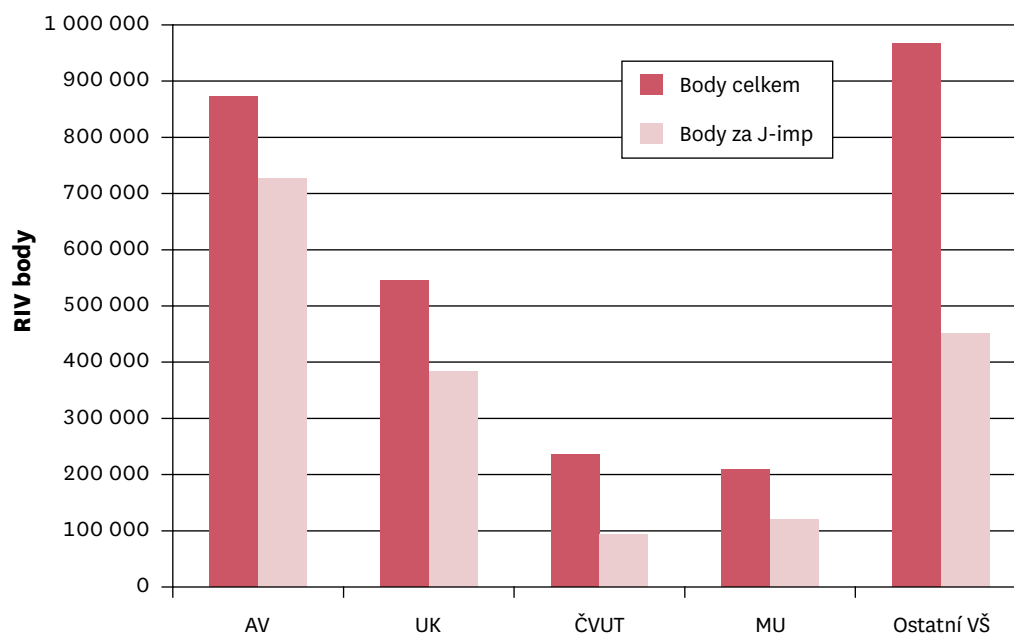
**PROSTŘEDKY NA STIPENDIA****PROSTŘEDKY NA PROSPĚCHOVÁ STIPENDIA**

## POČTY VĚDECKÝCH PUBLIKACÍ UK DLE WEB OF SCIENCE

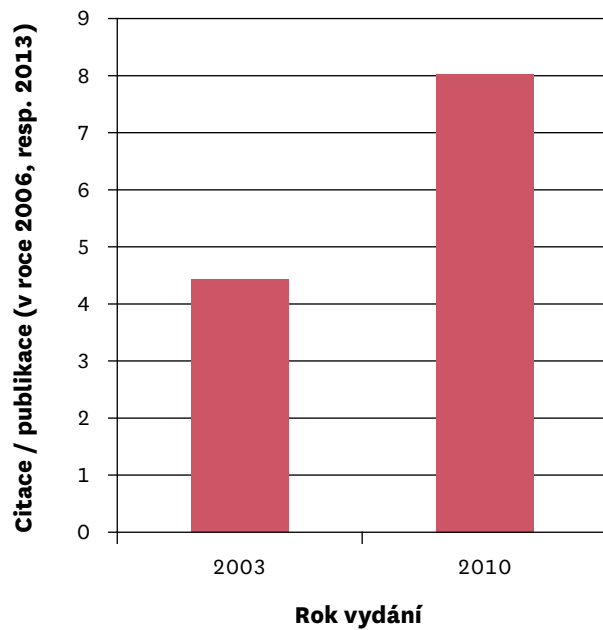


## SROVNÁNÍ PUBLIKACÍ DLE WEB OF SCIENCE

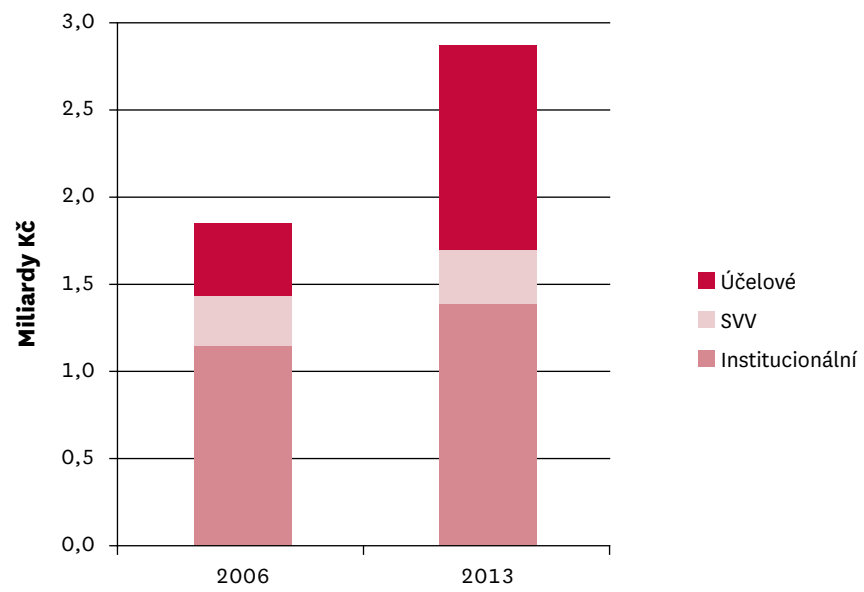




PRŮMĚRNÁ CITOVANOST PUBLIKACÍ UK PO 3 LETECH OD VYDÁNÍ



## PROSTŘEDKY NA VĚDU NA UK





15. 01. 2014 **Prof. Orley Clark Ashenfelter (USA)**  
 Za aktivní podporu výzkumných témat týkajících se transformačních ekonomik a jeho vřelý vztah k České republice, kde nezištně pomáhal při formování nové generace ekonomů
20. 11. 2013 **Prof. Dr. Peter Kurmann, Dr.h.c. (Švýcarsko)**  
 Za celoživotní vědecké dílo v oblasti dějin umění a za podporu české vědy a vysokého školství
- Prof. Anthony Frederick George Dixon, Ph.D. (Velká Británie)**  
 Za celoživotní dílo v oblasti ekologie hmyzích škůdců a jejich přirozených nepřátel a za soustavnou a mimořádnou spolupráci ve prospěch české vědy a vysokého školství, především PŘF UK
31. 10. 2013 **Prof. Aravind Joshi (USA)**  
 Za celoživotní dílo v oblasti počítačové a formální lingvistiky a za významný přínos k rozvoji bádání na Univerzitě Karlově
30. 01. 2013 **Prof. Erling Norrby (Švédsko)**  
 Za celoživotní dílo v oblasti medicíny
17. 10. 2012 **Prof. Dr. Dr.h.c. mult. Robert Alexy (Německo)**  
 Za zásluhy o rozvoj právního státu, konstitucionalismu a lidských práv ve světě i v České republice
- Prof. Dr. Robert Badinter (Francie)**  
 Za přínos pro ochranu lidských práv a česko-francouzskou akademickou spolupráci v oboru právo
4. 10. 2012 **Prof. Eugene Braunwald, M.D. (USA)**  
 Za celosvětově zcela unikátní badatelský i pedagogický přínos v kardiologii a vnitřním lékařství a za dlouholetou mimořádně úspěšnou výzkumnou spolupráci s akademickými pracovníky Univerzity Karlovy
4. 4. 2012 **Prof. RNDr. Beloslav Riečan, DrSc. (Slovensko)**  
 Za celoživotní významné dílo v oblasti teorie míry, integrálu a teorie pravděpodobnosti a také za soustavnou a mimořádnou spolupráci ve prospěch české vědy a vysokého školství
- Prof. Kumbakonam R. Rajagopal (USA)**  
 Za mimořádné dílo v oboru mechaniky kontinua a dlouhodobou podporu rozvoje oboru na Univerzitě Karlově
23. 4. 2012 **Prof. Dr. rer. nat. Hans-Joachim Gabius (Německo)**  
 Za celoživotní vědecké dílo v oblasti glykobiologie a za podporu české vědy a vysokého školství

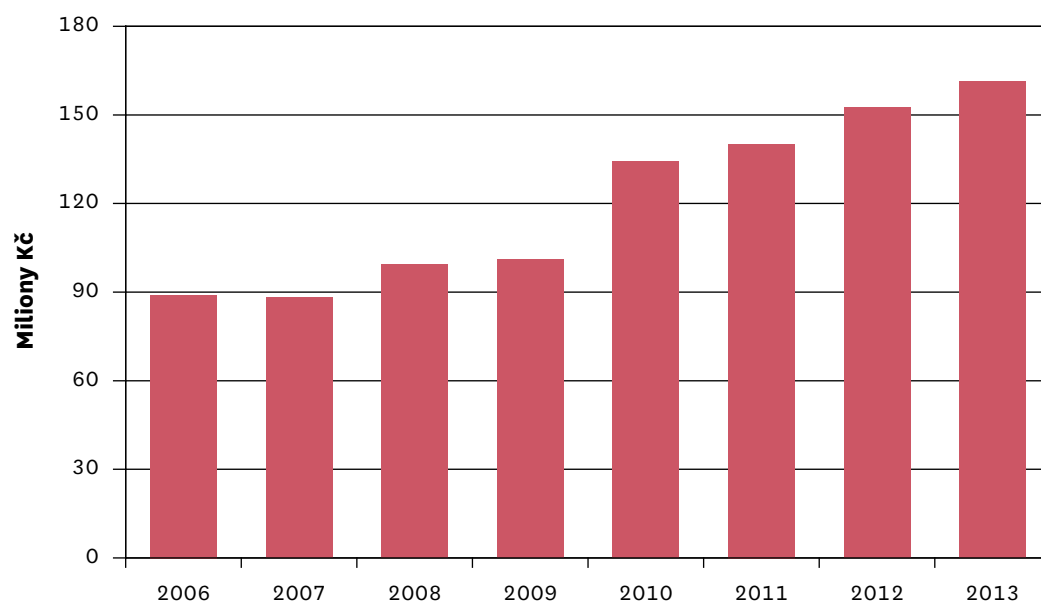
23. 4. 2012 **Prof. Christoph Wanner, M.D.** (Německo)  
Za celoživotní vědecké dílo v oblasti vnitřního lékařství, zejména prevence a léčby nemocí ledvin a za podporu české vědy a vysokého školství
17. 5. 2012 **Prof. Stefano Zamagni** (Itálie)  
Za zásluhy o evropskou kulturní identitu a humanismus, originální přínos ekonomii jako vědě a vstřícnou ochotu a pomoc při budování ekonomie a sociálních věd v podmínkách Univerzity Karlovy
- Prof. Geoffrey Leech** (Velká Británie)  
Za rozvíjení a prohlubování česko-britských vztahů v oblasti vědy a vzdělávání a za trvalý rozvoj a podporu české anglistiky
26. 6. 2012 **Prof. Donald Lynden Bell, FRS** (Velká Británie)  
Za mimořádné celoživotní významné dílo v oblasti teoretické astrofyziky, fyziky a kosmologie a za významný přínos rozvoji vědeckého bádání na Univerzitě Karlově
26. 6. 2012 **Prof. Dr. Wolfgang Domcke** (Německo)  
Za mimořádné celoživotní významné dílo v oblasti teoretické atomové a molekulární fyziky a za významný přínos k rozvoji vědeckého bádání na Univerzitě Karlově
2. 6. 2011 **Prof. Patrick Anthony Riley** (Velká Británie)  
Za celoživotní dílo v oblasti chemického, biochemického a biologického výzkumu normálních a nádorových pigmentových buněk melanozomů a melanogeneze a jeho využití v terapii maligního melanomu a za podporu české vědy a vysokého školství
22. 3. 2010 **Prof. Dr. Anne Hudson** (Velká Británie)  
Za zásluhy o rozvoj vzdělávání a vědeckého poznání v oboru historie u nás
7. 4. 2010 **Prof. Dr. Walter Pape** (Německo)  
Za mimořádný příspěvek k rozvoji a prohlubování česko-německých vztahů v oblasti vědy, kultury a vzdělávání
15. 6. 2010 **Prof. Endre Szemerédi** (Maďarsko)  
Za mimořádné celoživotní dílo v oblasti matematiky a informatiky, zvláště pak v teorii čísel a kombinatorice
18. 2. 2009 **Prof. Marie-Elizabeth Ducreux, Ph.D.** (Francie)  
Za rozvíjení a prohlubování česko-francouzských vztahů v oblasti kultury, vědy a vzdělávání
20. 5. 2009 **Prof. Solomon Halbert Snyder, M.D.** (USA)  
Za celoživotní dílo spojené se studiem molekulární biologie mozku a za zásadní přínos pro rozvoj neurověd
12. 10. 2009 **Prof. William Charles Earnshaw, Ph.D., FRSE** (USA)  
Za celoživotní vědecké dílo v oblasti poznání struktury chromozomů a mechanismů účastných v mitóze a za podporu české vědy a vysokého školství

- 2. 11. 2009** **Prof. Dr. med. Meinhard Classen** (Německo)  
 Za celoživotní průkopnické dílo v oblasti gastroenterologie a gastrointestinální onkologie, objevy zásadních endoskopických technik a mimořádný přínos k zavedení celopopulačních screeningových programů nádorových onemocnění ve světovém měřítku
- 13. 11. 2009** **Adam Michnik** (Polsko)  
 Za pronikavou analýzu vývoje společnosti v poválečné střední Evropě a za odvahu a osobní angažovanost při prosazování ideálů občanské společnosti a morálních principů v politice
- 19. 11. 2009** **Prof. Dr. Karel A. Deurloo, Dr.h.c.** (Nizozemsko)  
 Za vynikající přínos pro starozákonní biblistiku a biblickou teologii a za dlouholetou obětavou spolupráci s českými evangelickými teology a filozofy
- Prof. Dr. Gerhard Sauter, Dr.h.c. mult.** (Německo)  
 Za vynikající vědecký přínos pro systematickou teologii v rozměru ekumenickém a v rozhovoru s přírodními vědami a za dlouholetou soustavnou spolupráci s českými evangelickými teology
- 28. 1. 2008** **Prof. Suad Efendic, MD, Ph.D.** (Švédsko)  
 Za celoživotní dílo v oblasti fyziologie sekrece inzulinu a gastrointestinálních hormonů ve vztahu k diabetu
- Prof. Dr. Herbert Ehringer** (Rakousko)  
 Za celoživotní dílo v oblasti angiologie a výzkumu na poli intravaskulární lokální trombolýzy a intervenční angiologie
- 7. 4. 2008** **Prof. Johan Albert Ankum** (Nizozemsko)  
 Za celoživotní vědecké dílo v oblasti římského práva, jeho organizační aktivity v této oblasti a podporu poskytovanou mladým právním romanistům a za jeho zásluhy o obnovu vědy o římském právu na Univerzitě Karlově
- Ing. Ivan Chvatík** (Česko)  
 Za mimořádný přínos pro rozvoj české filozofie a jejího postavení v akademickém světě doma i v zahraničí
- Prof. Dr. Teruo Kishi** (Japonsko)  
 Za mimořádné celoživotní dílo v oblasti materiálové fyziky a za podporu české vědy a školství v tomto oboru
- Prof. Salvador Moncada, M.D., Ph.D.** (Velká Británie)  
 Za celoživotní průkopnické dílo v oblasti farmakologie a fyziologie cirkulace v krevním řečišti a formování vaskulární biologie, za významný přínos k pochopení funkce endotelu a převedení objevů nových agens do léčby cévních poruch

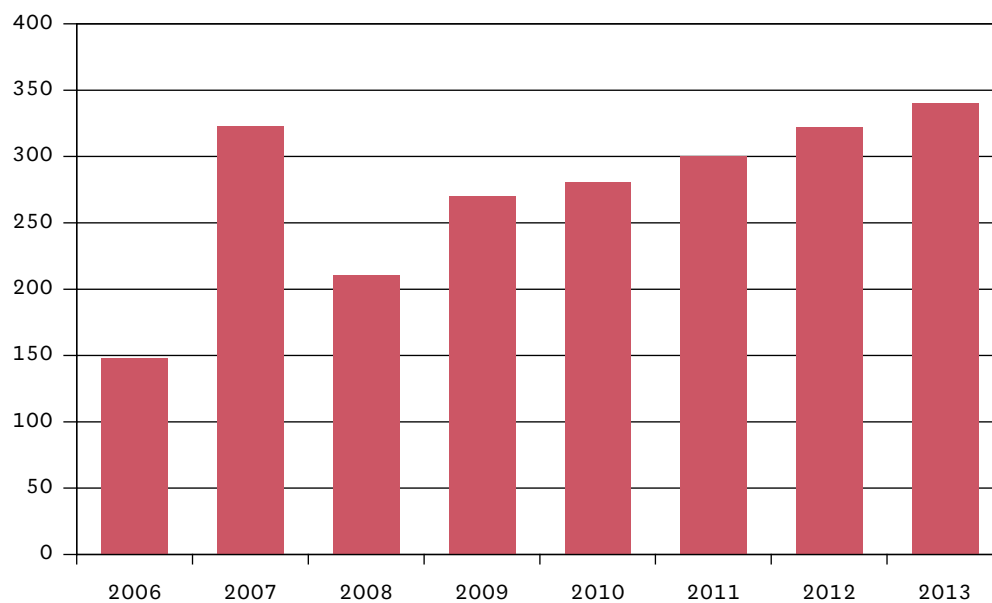
25. 4. 2008 **Prof. Dr. Antoine Mares** (Francie)  
Za mimořádné zásluhy o vzájemné poznání na poli česko-francouzských kulturních a historických vazeb 19. a 20. století a za zásadní přínos ke zkoumání středoevropské kultury v evropském kontextu
28. 5. 2008 **Prof. Daniel Callahan, Ph.D.** (USA)  
Za klíčový význam pro lékařskou etiku v USA, Evropě i dalších zemích a založení oboru s významným podílem na řešení etických otázek péče o lidi pokročilého věku, cílů a priorit zdravotnictví i etiky výzkumu
16. 10. 2008 **Prof. William F. Vinen, FRS** (Velká Británie)  
Za celoživotní přínos k rozvoji fyziky nízkých teplot, zejména k procesu poznání exotických vlastností kvantových kapalin, supertekutosti a kvantové turbulence, a za podporu české vědy a vysokého školství
1. 2. 2007 **Prof. Ueli Aebi, Ph.D.** (Švýcarsko)  
Za vynikající dílo v oblasti strukturní, buněčné a molekulární biologie cytoskeletu a komplexu jaderného póru
8. 3. 2007 **Prof. Erik de Clercq, Ph.D.** (Belgie)  
Za celoživotní práci v oboru lékařské mikrobiologie a zejména za významné objevy nových virostatik
- Prof. Miloš V. Novotný** (USA)  
Za práce, které přispěly k podstatnému rozvoji kapilární chromatografie a kapilární elektroforézy
25. 4. 2007 **Erika Abrams** (Francie)  
Za vynikající příspěvek k poznání a recepci moderní české filozofie v mezinárodním kontextu a za mimořádné zásluhy o zprostředkování teorie umění, krásné literatury i poezie ve francouzském jazyce

## PROSTŘEDKY NA GRANTOVOU AGENTURU UK

45



## PROJEKTY NOVĚ FINANCOVANÉ GRANTOVOU AGENTUROU UK



- P01** Teologie jako způsob interpretace dějin a kultury
- P02** Environmentální výzkum
- P03** Rozvoj psychologických věd
- P04** Institucionální a normativní proměny práva v evropském a globálním kontextu
- P05** Soukromé právo XXI. století
- P06** Veřejné právo v kontextu europeizace a globalizace
- P07** Psychosociální aspekty kvality lidského života
- P08** Orientalistika a afrikanistika
- P09** Literatura a umění v mezikulturních souvislostech
- P10** Lingvistika
- P11** Český národní korpus
- P12** Historie v interdisciplinární perspektivě
- P13** Racionalita ve vědách o člověku
- P14** Archeologie mimoevropských oblastí
- P15** Škola a učitelská profese v kontextu rostoucích nároků na vzdělávání
- P17** Vědy o společnosti, politice a médiích ve výzvách doby
- P18** Fenomenologie a sémiotika
- P19** Interdisciplinární sociální vědy
- P20** Kulturní, sociální a historická antropologie
- P21** Dějiny univerzitní vědy a vzdělanosti
- P22** Teoretický výzkum komplexních jevů
- P23** Ekonomie a finance
- P24** Molekulová, buněčná a patofyziologická podstata nemocí
- P25** Komplikace metabolických chorob
- P26** Neuropsychiatrické aspekty neurodegenerativních onemocnění
- P27** Komplexní onkologický program
- P28** Stomatologická onemocnění, výskyt, mechanismy, prevence, léčba, interakce
- P29** Dětská a vývojová neurologie
- P30** Dětská hematooonkologie: molekulární základy a nové terapeutické postupy
- P31** Iniciální stadia diabetes mellitus, metabolických a nutričních poruch
- P32** Poruchy reprodukčního zdraví a zdravého startu do života
- P33** Komplexní poranění a funkční poruchy páteře, pánve, končetin a syntopicky blízkých orgánů a struktur (morfologie, biomechanika, diagnostika a léčba)
- P34** Psychoneurofarmakologický výzkum
- P35** Kardiovaskulární výzkumný program
- P36** Náhrada, podpora a regenerace funkce některých životně důležitých tkání a orgánů
- P37** Nové postupy v diagnostice a terapii civilizačních chorob a onemocnění spojených se stárnutím populace
- P38** Biologické aspekty zkoumání lidského pohybu
- P39** Společenskovední aspekty zkoumání lidského pohybu
- P40** Vývoj a studium léčiv

- P41** Biologie
- P42** Chemie
- P43** Geografie
- P44** Geologie
- P45** Fyzika
- P46** Informatika
- P47** Matematika
- P48** Rozvoj moderní operační léčby a imunoterapie solidních nádorů
- P49** Genetická podstata závažných chorob dětského věku

Centrum výzkumu základního vzdělávání

Univerzitní centrum pro studium antické a středověké myšlenkové tradice

Výzkum sociálně-prostorových nerovností a rizik na počátku 21. století

Příroda a kultura – interakce kulturní a biologické evoluce v mezioborové perspektivě

Center for Advanced Economic Studies (CAES)

Výzkumné centrum pro lidská práva

Centrum pro výzkum kolektivní paměti

Transcendence a její interpretace v teologii a umění

Centrum fenomenologického výzkumu

Genetické, patofyziologické a epidemiologické aspekty kardiovaskulárních chorob

Centrum pro studium vzácných geneticky podmíněných onemocnění

Vývoj a regulace leukocytů se zaměřením na dětský věk

Mechanismy reprogramování komplexních buněčných odpovědí

Univerzitní centrum matematického modelování, aplikované analýzy a výpočtové matematiky

Univerzitní centrum pro výzkum energetického metabolismu

Centrum pro výzkum dynamiky biodiverzity

Molekulární interakce mezi parazity a hostiteli a nové strategie boje proti parazitálním infekcím

Centrum supramolekulární chemie

Centrum pro výzkum toxických a protektivních účinků léčiv na kardiovaskulární systém

Výzkum Země a vesmíru metodami teoretické, počítačové a experimentální fyziky

Experimentální patologie založená na genové manipulaci kmenových buňek



Struktura, organizace a dynamika chromatinu

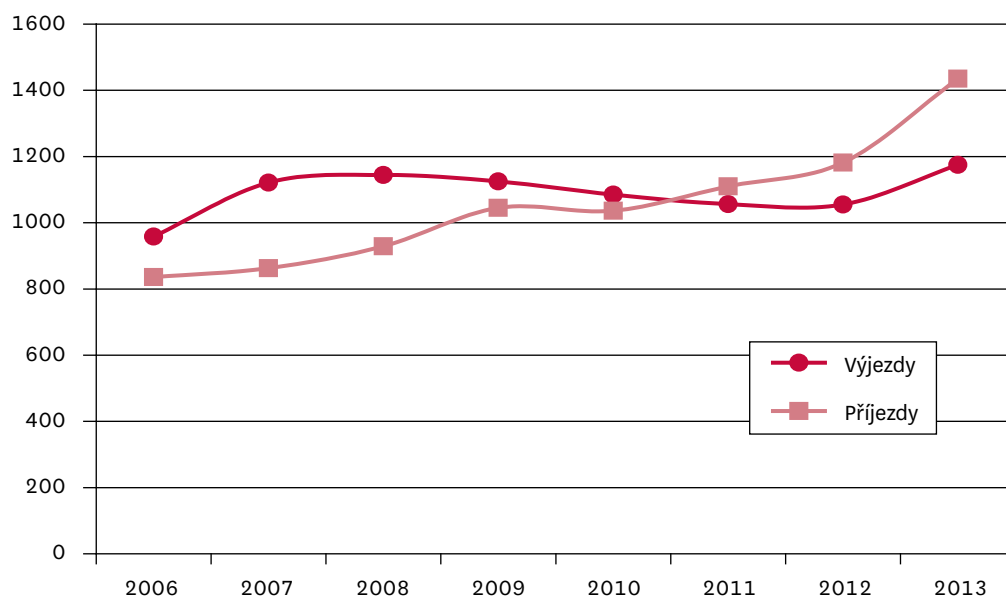
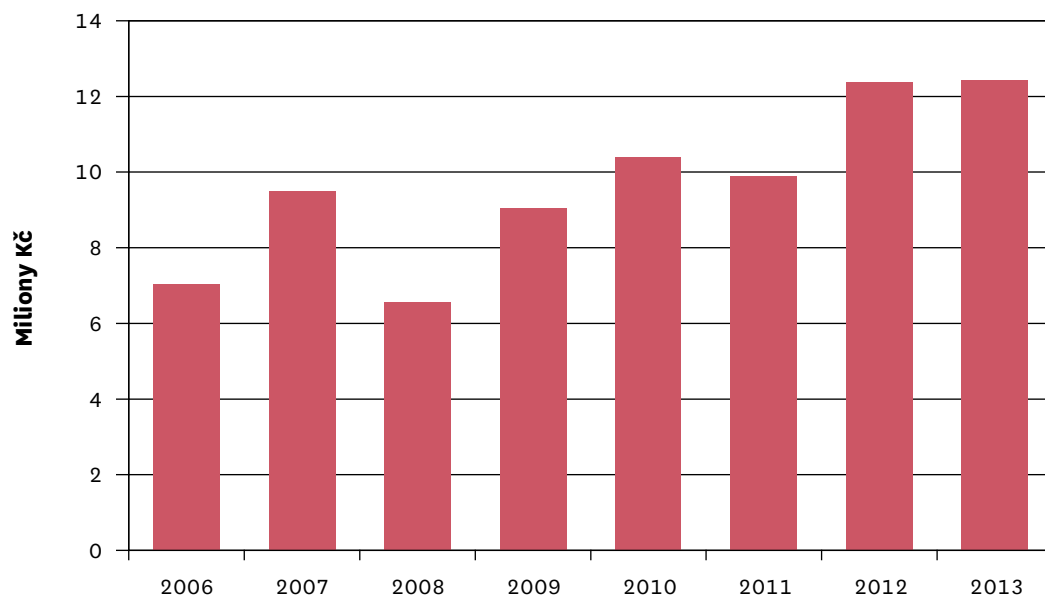
Fyzika kondenzovaných látek a funkčních materiálů

Výzkum možností individualizace léčby a snižování morbidity s využitím moderních diagnostických metod v gynekologii

Moderní technologie pro identifikaci a optimalizaci nádorových léčiv nové generace

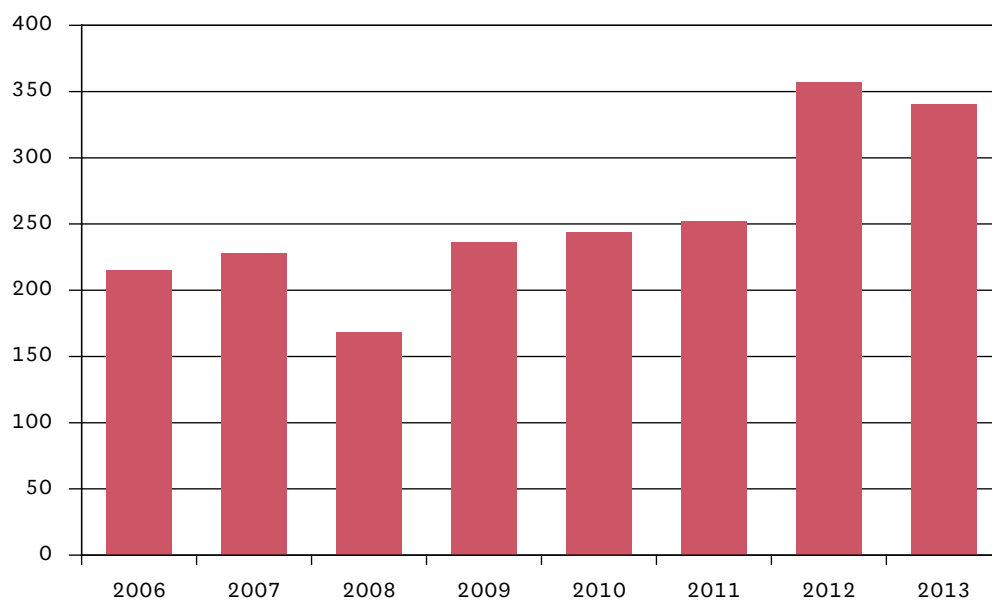
Studium léčiv a dalších biologicky aktivních látek perspektivních v prevenci a léčbě závažných civilizačních onemocnění

Centrum moderní informatiky

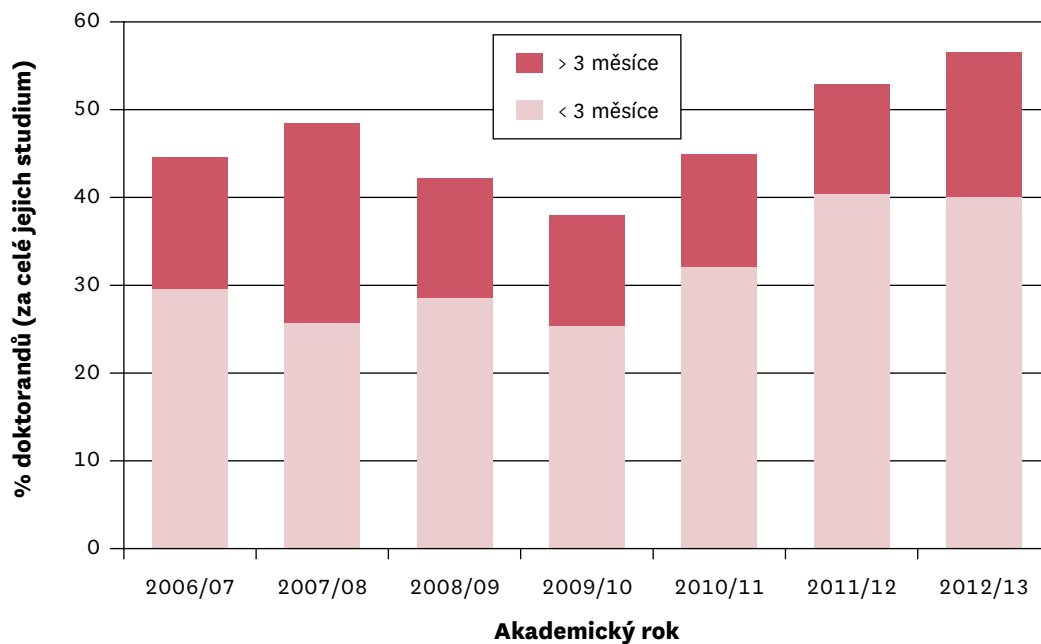
**POČTY STUDENTŮ V RÁMCI PROGRAMU ERASMUS****PROSTŘEDKY PRO FOND MOBILITY UK**

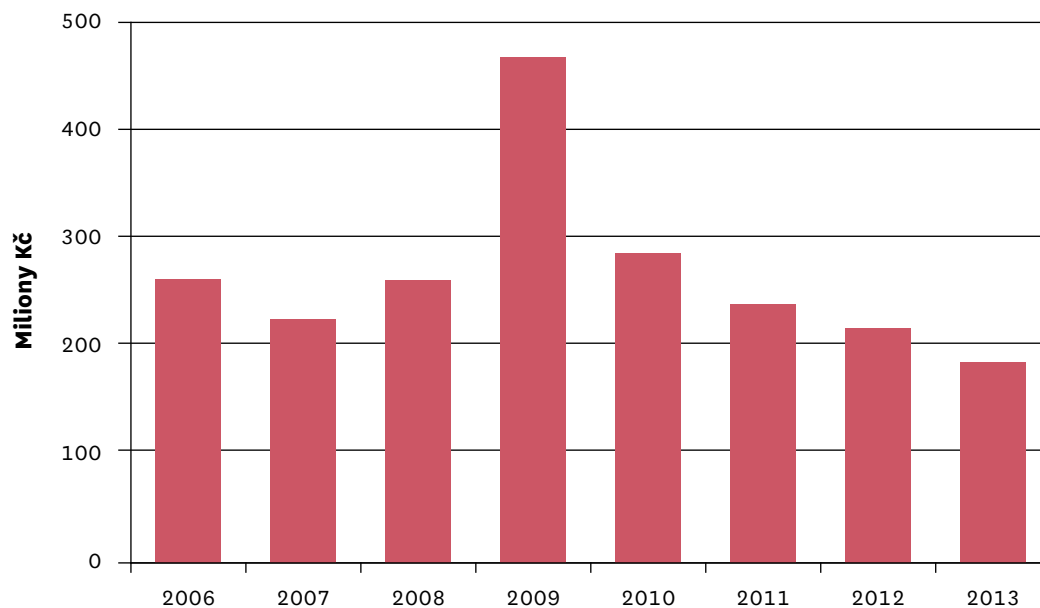
## POČTY PROJEKTŮ PODPOŘENÝCH FONDEM MOBILITY UK

51



## ZAHRA NIČNÍ STÁŽE DOKTORANDŮ UK BĚHEM JEJICH STUDIA



**PŘEHLED VYNALOŽENÝCH PROSTŘEDKŮ Z VLASTNÍHO FONDU  
REPRODUKCE MAJETKU UK****PŘEHLED PROSTŘEDKŮ Z DOKUMENTACE PROGRAMU  
(STÁTNÍ ROZPOČET)**