
Mladé vysokoškolačky láká finanční sektor, ukazuje nová studie IDEA

Mladé vysokoškolačky láká finanční sektor, ukazuje nová studie IDEA

Počet pracujících ve finančním sektoru se za posledních 20 let více než zdvojnásobil a dominují mu mladé ženy s vysokoškolským vzděláním. Průměrná mzda v tomto sektoru činí více než dvojnásobek průměrné mzdy, což je do jisté míry dáno nadprůměrnou úrovní vzdělanosti ve finančnictví. Zjistila to nová studie [PhDr. Kláry Kalíškové](#), která působí v Institutu pro demokracii a ekonomickou analýzu (IDEA).



Studie Kláry Kalíškové mapuje trendy zaměstnanosti a její struktury ve finančním sektoru České republiky v letech 1994–2012. Zatímco v roce 1994 v něm pracovalo asi 68 000 osob, v roce 2012 to bylo 129 000, tedy téměř dvojnásobek. Podle studie tomuto odvětví zřetelně dominují ženy, jejich počet však mírně klesá. Pro srovnání – v roce 1994 pracovalo ve finančním sektoru asi 46 000 žen a 22 000 mužů, ke konci sledovaného období se tento rozdíl částečně smazal, ale ženy stále tvořily většinu zaměstnanců finančního sektoru (72 000 žen versus 57 000 mužů).

Ještě v roce 1994 činil podíl vysokoškolsky vzdělaných žen pouze 14 %, v roce 2012 dosáhl téměř 36 %. Podle studie po roce 2006 výrazně narostl počet žen s vysokoškolským vzděláním v nejmladší věkové skupině 25–39 let, tedy ve skupině nedávných absolventek vysokých škol, zatímco starších žen s nižším než vysokoškolským vzděláním ve finančním sektoru v posledních letech naopak ubývalo.

„Za pozornost také stojí skutečnost, že nově přicházející ženy do finančního sektoru mají vzdělání většinou v oborech ekonomie, sociálních a politických věd. V roce 2006 již ženy vzdělané v těchto oborech tvořily většinu všech vysokoškolsky vzdělaných žen ve finančním sektoru. Tento vývoj mimo jiné souvisí s expanzí soukromých vysokých škol s ekonomickým zaměřením po roce 1998, kdy jejich vznik umožnil nový vysokoškolský zákon,“ uvádí doktorka Kalíšková.

Vzrůstající počet vysokoškolsky vzdělaných žen vedl i k rostoucímu podílu žen na vyšších pracovních pozicích. Podíl žen ve vedoucích pozicích v oblasti financí je jen pouhých 5 %, což je ovšem stále více než v ostatních sektorech. Kromě možnosti profesního růstu vysokoškolačky lákají také až dvojnásobně vyšší platy oproti průměrné mzdě v České republice.

Celou studii naleznete [zde](#).

PhDr. Klára Kalíšková je doktorandkou v CERGE-EI a výzkumnou pracovnící v myšlenkovém centru IDEA. Specializuje se na trh práce, zejména na relativní postavení žen, tj. jejich mzdy a zaměstnanost, spolupodílí se také na vyvíjení modelu daní a dávek pro Českou republiku.