

---

# Jsou ženy při pracovních pohovorech diskriminovány? Odpoví studie IDEA

---

## Jsou ženy při pracovních pohovorech diskriminovány? Odpoví studie IDEA

Nová [studie IDEA](#) se zaměřila na výzkum možné diskriminace uchazeček o zaměstnání v podobě nižší pravděpodobnosti pozvání na pracovní pohovor, a to v životním období, kdy se očekává jejich možný odchod na mateřskou dovolenou, nebo v době, kdy může být rodičovství považováno za omezující při práci. Výsledky dopadly pro zaměstnavatele pozitivně.



Vojtěch Bartoš, autor studie, použil metodu korespondenčního experimentu, ve kterém vytvořil fiktivní profily jinak identických žen a mužů ve věku buď 29, nebo 41 let, kteří jsou bezdětní, či mají dvě děti. Životopisy fiktivních mužů a žen ucházejících se o práci byly zaslány celkem 599 českým společnostem, výběr pozic byl velmi široký od nekvalifikovaných pozic po pozice středně kvalifikované.

Autor sám uznává, že použitá metoda dovoluje zkoumat pouze rozdíl v pravděpodobnosti pozvání na pracovní pohovor, a nikoliv na přijetí samotné. Už pozvání na pracovní pohovor je však pro firmy nákladné, a tak předpokládá, že uchazeč dostane nabídku pohovoru jen v případě, že má vysokou šanci práci skutečně získat.

Na základě odpovědí potenciálních zaměstnavatelů se ukázalo, že diskriminace žen v první fázi vstupu na pracovní trh, tedy v pozvání k pracovnímu pohovoru, není přítomna. Naopak se projevilo, že u kvalifikovanějších pozic jsou ženy (bez dětí, i se dvěma dětmi) ve věku 41 let zaměstnavateli výrazně preferovány před muži v témže věku. Tento rozdíl není přítomný u bezdětných kvalifikovanějších uchazeček ve věku 29 let ani u uchazeček o méně kvalifikované pozice.

„Studie sice ukazuje, že přímá diskriminace žen ze strany zaměstnavatelů není přítomna, to však neznamená, že by v České republice neexistovaly rozdíly v ochotě zaměstnávat ženy a muže na základě rozdílných charakteristik. Tyto rozdíly mohou vznikat v reakci na státní rodinnou politiku i kvůli rozdílným preferencím a motivaci mužů a žen,“ zdůrazňuje Vojtěch Bartoš.

[Mgr. Vojtěch Bartoš](#) je doktorandem na CERGE -EI a výzkumníkem v rámci Národohospodářského ústavu AV ČR, specializuje se zejména na behaviorální a rozvojovou ekonomii. V rámci behaviorální ekonomie se mimo jiné věnuje i experimentům zaměřeným na diskriminaci na trzích práce a bydlení.